

RASEKO

Raision seudun koulutuskuntayhtymän
Toimintakertomus ja tilinpäätös 2021

Raision seudun koulutuskuntayhtymä
Yhtymähallitus 3.3.2022

Yhtymävaltuusto 7.6.2022

1. Toimintakertomus vuodelta 2021	4
1.1 Johtavan rehtorin katsaus	4
Tuleva taloudellinen kehitys	4
Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet	5
1.1.1 Covid19 -pandemiaan liittyneet toimenpiteet Rasekossa	5
1.1.2 Talousalueen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät	6
1.1.3 Talous	7
1.2 Hallinto	8
1.2.1 Yhtymävaltuusto	8
1.2.2 Tarkastuslautakunta	9
1.2.3 Yhtymähallitus	10
1.3 Henkilöstötilinpäätös	11
1.3.1 Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen	13
1.3.2 Henkilöstön hyvinvointi	13
1.3.3 Poissaolot	14
1.4 Laatu ja kehittäminen	15
1.5 Tietosuoja-asiat	16
1.6 Kiinteistöt	16
1.7 Ympäristö ja kestävä kehitys	17
1.8 Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa	17
1.8.1 KV-toiminta	21
1.8.2 Työelämäyhteistyö	22
1.9 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuluneella kaudella ja riskiarvio sekä kehittämislinjaukset	23
1.9.1 Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista	23
1.9.2 Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä	23
1.9.3 Sisäisen valvonnan järjestäminen	24
1.10 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus	26
1.10.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen	26
1.10.2 Toiminnan rahoitus	27
1.10.3 Tasetarkastelu	30
1.10.4 Kokonaistulot ja menot	32
1.11 Tuloksen käsittely	33

2. Toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutuminen	33
2.1 Tulosalueet	33
2.1.1 Hallinto	33
2.1.2 Rasekon ammattiopisto	33
Opetus ja ohjaus koulutusaloilla	34
2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu	40
2.2.1 Yhteenveto talousarvion toteutumisesta	40
2.2.2 Toteutumisvertailu tulosalueittain	41
Yhteiset palvelut	41
Ammattiopisto	42
Kuntayhtymä yhteensä	43
2.2.3 Investointiosan toteutuminen	44
2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen	45
3. Tilinpäätöslaskelmat	46
3.1 Tuloslaskelma	46
3.2 Rahoituslaskema	47
3.3 Tase	48
4. Tilinpäätöksen liitetiedot	50
4.1 Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot	50
Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	50
4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	51
4.3 Tasetta koskevat liitetiedot	52
4.4 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot	55
4.5 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot	57
5. Eriytetyt tilinpäätökset ja muut eriytetyt laskelmat	58
5.1 Muut eriytetyt laskelmat	58
6. Allekirjoitukset	59
7. Luettelot ja selvitykset	60
7.1 Kirjanpitokirjat	60
7.2 Säilytysajat	60
7.3 Tositteiden lajit	60

1. Toimintakertomus vuodelta 2021

1.1 Johtavan rehtorin katsaus

Covid19 -pandemia ja sen vaikutukset leimasivat edelleen toimintaa vuonna 2021. Ammatillisessa koulutuksessa pyrittiin mahdollisuuksien mukaan toteuttamaan normaalia lähiopetusta, mutta etäopetus verkossa ja digitaalisesti tuli jäädäkseen perinteisten opetustapojen rinnalle. Rasekossa onnistuttiin hienosti toimimaan terveysturvallisesti ja pitämään huolta opiskelijoiden oppimisesta ja tutkintojen suorittamisesta.

Varsinais-Suomessa näkyi yhä selvemmin eri alojen työvoimapula sekä toisaalta työvoiman kohtaantongelmat. Työvoimakoulutuksiin hakeutuvien määrät laskivat ja soveltuvien hakijoiden löytäminen oli haasteellista. Opiskelijoiden työllistymismahdollisuudet valmistumisen jälkeen olivat hyvät, mikä näkyikin positiivisella tavalla Rasekon opiskelijoiden työllistymisessä.

Vuosi oli merkittävä ammatillisen koulutuksen lainsäädännöllisten uudistusten osalta. Oppivelvollisuus laajeni 1.8.2021 ja toisen asteen opintojen maksuttomuus opiskelijoille tuli voimaan. Opetushallituksen yhteyteen perustettiin jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus, joka käynnistelee toimintaansa. Työelämäpalautte otettiin käyttöön 1.7.2021 ja yhteistyötä työelämän kanssa tiivistettiin sekä tiedotettiin aktiivisesti asiasta.

Vuonna 2021 Raision seudun koulutuskuntayhtymässä keskityttiin perustehtävään eikä suuria muutosprosesseja käynnistetty. Toimintaa kehitettiin kuitenkin mm. vastuullisuuden ja kestävä kehityksen asioihin panostamalla. Uudet tilat Eeronkuja 4:ssä valmistuivat aikataulussa ja ne otettiin käyttöön keväällä 2021. Rasekon kotisivut uusittiin ja uudet, aikaisempaa paremmin myös mobiilisti toimivat sivut julkaistiin marraskuussa.

Kuntavaalien jälkeen valitut uudet päättäjät aloittivat työnsä valtuustossa, yhtymähallituksessa ja tarkastuslautakunnassa.

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on saavuttanut vuodelle 2021 asetetut keskeiset rahoitukseen vaikuttavat tavoitteet. Opiskelijäläpivirtaama on kasvanut ja tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä ylitetiin. Opiskelijapalautte on pysynyt hyvänä, joskin palautteen keräämisen automatisointi on vähentänyt saatujen palautteiden määriä. Tähän on kiinnitetty huomiota. Tutkintoja suoritettiin aikaisempaan tapaan, vaikka kaikilla aloilla ei ollut koronan vuoksi aivan suunnitelmien mukaisesti mahdollista toteuttaa koulutus- ja oppisopimusjaksoja. Jatkuvan haun kautta on edelleen pystytty koko ajan ottamaan sisään uusia opiskelijoita.

Rasekon taloudellinen tilanne on hyvä ja loppuvuodesta 2021 kohdennettujen määrärahojen vuoksi ylijäämä on budjetoitua suurempi.

Henkilöstön vaihtuvuus on ollut normaalilla tasolla. Rasekoon on ministeriön opetushenkilöstömenoihin osoittaman mukaisesti palkattu henkilöstöä.

Tuleva taloudellinen kehitys

Raision seudun koulutuskuntayhtymä on selviytynyt vuodesta kiitettävästi. Rasekon muutos- ja reagoitukyky sekä joustavuus näkyvät hallittuna toimintana myös poikkeusoloissa.

Saatavissa olevan tiedon perusteella kuntayhtymän taloudellinen kantokyky on kunnossa. Rahoitusta parantaa ammatilliseen koulutukseen kohdennettu lisärahoitus sekä kuntayhtymän suorituskyky hanke-toiminnassa ja toiminnan vaikuttavuus. Kuntayhtymän talous on ylijäämäinen.

Kuntayhtymä on velaton eikä korjausvelkaa ole. Aikaisempien vuosien varaukset sekä poisto-ohjelman tiukkuus huomioiden taloudellinen vakaus on tasapainossa. Vuonna 2020 käynnistynyt rakennushanke rahoitettiin ilman vierasta pääomaa tai jäsenkuntien rahoitusosuuksia ja hankkeen budjetti alitettiin.

Kuntayhtymän tehtävä ja tavoitteet

Perussopimuksensa mukaisesti Raision seudun koulutuskuntayhtymän tehtävänä on jäsenkuntiensa puolesta järjestää ammatillista koulutusta alueensa tarpeisiin.

Yhtymävaltuuston asettamien tavoitteiden mukaisesti kuntayhtymä ylläpitää ja kehittää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain mukaisia tehtäviä. Näiden tehtävien toteuttamiseksi kuntayhtymä ylläpitää Rasekon ammattiopistoa ja yhteisiä palveluja.

Yleistavoitteena on antaa opiskelijoille yhteiskunnan, työelämän ja jatko-opintojen edellyttämät riittävät valmiudet tiedoissa, taidoissa ja asenteissa. Raision seudun koulutuskuntayhtymä on onnistunut hyvin perustehtävässään ja on valtakunnallisestikin arvioituna menestynyt ammatillisen koulutuksen järjestäjä.

1.1.1 Covid19 -pandemiaan liittyneet toimenpiteet Rasekossa

Covid19-pandemian osalta Rasekossa jatkettiin valittua linjaa, jossa opiskelijoista pyritään pitämään huolta mahdollisimman hyvin terveysturvallisuus koko ajan huomioiden. Lähiopetusta järjestettiin kulloisenkin tilanteen mukaisesti mahdollisimman paljon rajoitukset huomioiden. Etäopetusta annettiin niille ryhmille, joille se oikeasti oppimisen näkökulmasta katsoen oli mahdollista.

Helmikuussa siirryttiin alueen koronapandemiatyöryhmän suosituksen mukaisesti pääosin etäopetukseen, ja etäopetuksessa jatkettiin maaliskuun viranomaisten ohjeiden mukaan. Maaliskuun alussa varmistettiin, että opiskelijat tavoitetaan ja että heillä on tietokoneet ja välineet etäopiskeluun. Opiskelijoilla oli etäopetusjaksojen aikana mahdollisuus noutaa ruokaa koululta ja opiskelijat hyödynsivät tätä pitkin vuotta. Huhtikuun alussa opiskelijoita otettiin lähiopetukseen pienissä ryhmissä ja varmistettiin valmistukset sekä jatko-opintoihin hakeutumiset. Lähiopetukseen palattiin pääosin huhtikuun puolivälissä.

Syyslukukausi voitiin elää suhteellisen normaalisti lähiopetuksessa, kuitenkin vahvalla maskisuosituksella toimien. Rokotusmahdollisuuksia tarjottiin kampuksella terveydenhuollon tiloissa opiskelijoille useita kertoja syksyn aikana. Vuoden lopussa marras-joulukuussa otettiin jälleen käyttöön tiukempien porrastuksia ja henkilömäärärajoituksia.

Johtava rehtori huolehti tiedottamisesta sekä kysymyksiin ja lisäohjeisiin vastaamisesta keskitetysti.

Vuoden aikana työnantajan sähköpostitiedotteita lähetettiin jakelulla kaikki yhteensä 46 kappaletta. Samoin tiedotettiin opiskelijoita ja huoltajia säännöllisesti Wilmassa sekä kaikkia yhteisesti sosiaalisessa mediassa ja tiedotusvälineiden kautta. Luottamushenkilöt saivat ajankohtaiset tiedot sähköpostitse ja hallituksen kokouksissa keskusteltiin tilanteesta.

Turvajärjestelyt ovat koko vuoden olleet voimassa eri asteisina. Kiinteistöjen välistä liikkuvuutta on rajoitettu, opetusryhmiä pidetty erillään toisistaan, ruokailuja porrastettu ja ryhmäkokoja rajattu tilanteen mukaan. Maskisuositus on ollut voimassa lähes koko vuoden ja Raseko on kustantanut maskit niin henkilöstölle kuin opiskelijoille. Vuonna 2021 maskeja tilattiin yhteensä 223 800. Koronatestiin on ohjattu matalalla kynnyksellä ja työterveyshuollon kautta Rasekon henkilöstöstä on testattu noin 22%.

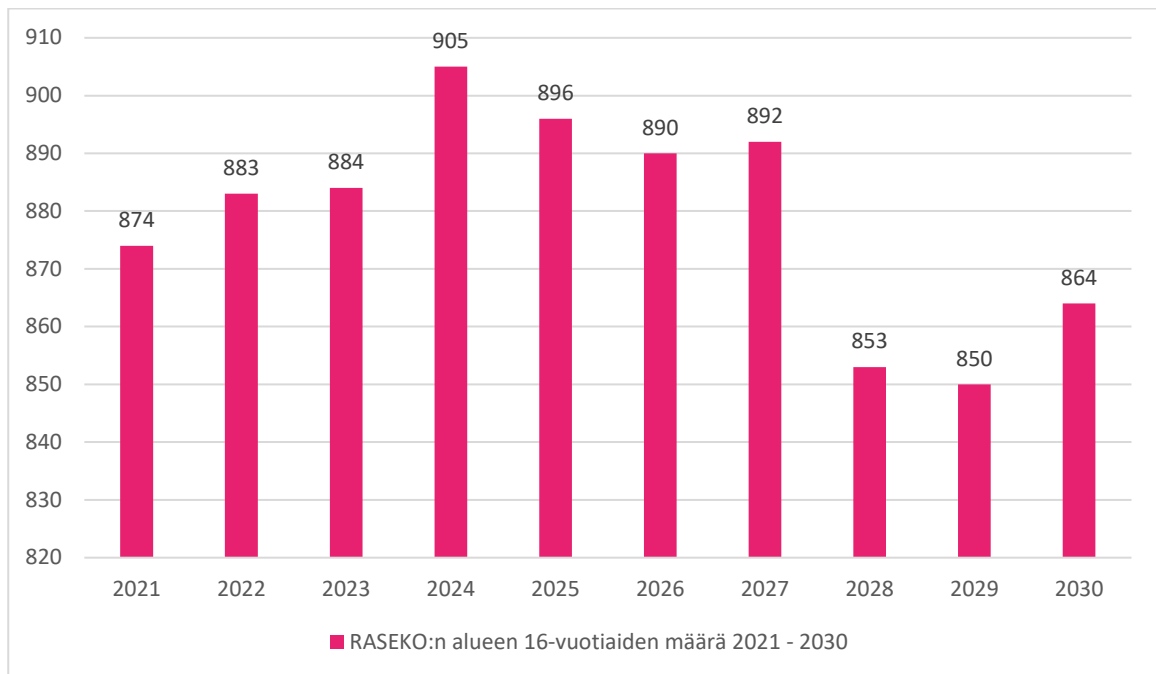
Henkilöstö noudatti annettuja ohjeita tunnollisesti ja Rasekossa selvittiin toinenkin koronavuosi ilman suuria altistumismääriä. Muutamien positiivisten tartuntatapauksen jälkeen nopeasti onnistuttiin jäljitysketjun selvittämisessä ja siirryttiin etätööhön sekä testeihin eikä jatkotartuntoja tullut. Terveysviranomaisten ohjeita ja asettamia muutamia karanteeneja noudatettiin. Digitaitoja on vuoden 2021 aikana kehitetty systemaattisesti opetusteknologiapäällikön johdolla.

1.1.2 Talousalueen ja ammatillisen koulutuksen tilanne sekä kehitysnäkymät

Raision seudun koulutuskuntayhtymän muodostaa vuoden 2021 lopussa kuusi kuntaa, jotka ovat Masku, Mynämäki, Naantali, Nousiainen, Raisio ja Rusko. Näiden yhteinen asukasmäärä oli Tilastokeskuksen 11/2021 mukaan 72547, jossa nousua vuoteen 2020 nähden oli 459 asukasta. Maakunnan ja seutukunnan väkiluvun ennustetaan kasvavan lähivuosina.

Tilastokeskuksen viimeisimmän väestöennusteen mukaan asukasmäärä on laskenut vain Mynämäellä (-45) ja noussut kaikissa muissa jäsenkunnissa: Maskussa (+48), Naantalissa (+132), Nousiaisissa (+23), Raisiossa (+367) sekä Ruskolla (+10).

Kuva 1 RASEKO:n alueen 16-vuotiaiden määrä 2021-2030 (Lähde: Väestöennuste, Tilastokeskus)



Vuonna 2021 kuntayhtymän alueella oli 16-vuotiaita edellisvuotta enemmän. Ikäluokat vaihtelevat vuosittain, mutta kokonaisuutena nuorten määrässä ei ennusteta seutukunnalla suuria muutoksia ennen 2030-lukua. Oppivelvollisuuden pidentäminen ei vaikuttanut Rasekon ammattiopiston opiskelijamääriin, mutta paljon tukea tarvitsevien määrä kasvoi hieman. Rasekon opiskelijoista yli puolet on yli 25-vuotiaita aikuisia. Yhteishaussa avoinna olleet aloituspaikat saatiin hyvin täyteen vuonna 2021. Opiskelijoista yhä suurempi osa oli maahanmuuttajataustaisia.

Työ- ja elinkeinoministeriön 11/2021 työllisyyskatsauksen mukaan työttömien työnhakijoiden määrä nousi Varsinais-Suomessa edellisen vuoden vastaavasta ajankohdasta 36 prosentilla.

Työttömien osuus työvoimasta oli marraskuun lopussa Varsinais-Suomessa 11 % (2,9 %yksikköä suurempi kuin vuotta aiemmin). Työttömien osuus on Varsinais-Suomessa pienempi kuin koko maan vastaava (12 %). Myös nuorten ja pitkäaikaistyöttömien työttömyys kasvoi.

Varsinais-Suomen ELY-keskuksen työllisyyskatsauksen 3/2021 mukaan kuntayhtymän jäsenkunnista pienin työttömyysaste eli 3,9 % (6,6 / v. 2020) oli edelleen Ruskolla ja suurin työttömyysaste oli 6,7 % (10,1 % / v. 2020) Raisiossa. Työttömyysaste laski kaikissa kuntayhtymän jäsenkunnissa.

Alueen työllisyyskatsauksen mukaan pandemian aikana Turun seudulla avautui aikaisempaa enemmän uusia työpaikkoja. Useilla aloilla on huomattavaa työvoimapulaa ja samaan aikaan kohtaanto-ongelmia eli työttömiä työnhakijoita.

Opiskelijamäärien kehitys

Rasekon vetovoima on hyvä. Syksyllä 2021 kuntayhtymässä käynnistettiin kaikki suunnitellut ryhmät ja oppisopimusten määrät kehittyivät oikeaan suuntaan. Työvoimakoulutuksissa koulutukseen soveltuvia hakijoita ei ole riittävästi.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän järjestämisluvan mukainen opiskelijavuosimäärä on 1 630. Vuodelle 2021 vahvistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 1 865. Opiskelijavuosia kertyi 1903.

Kevään yhteishaun kautta Rasekon ammattiopistossa aloitti 340 uutta opiskelijaa, joista 25 Valma-opiskelijoita. Vuoden aikana kaikkiaan 1071 (v. 2020 yhteensä 956) opiskeluoikeutta päättyi valmistumiseen Rasekosta, joista koko tutkinnon suorituksia oli 840 (v. 2020 yhteensä 784) ja tutkinnon osan tai osien suorituksia 231 (172). Koko tutkinnon suorituksista 553 (515) oli ammatillisia perustutkintoja, 180 (v. 2020 yhteensä 184) ammattitutkintoja ja 107 (v. 2020 yhteensä 85) erikoisammattitutkintoja.

Opiskelijoista 1 759 eli 45,5 % tuli kuntayhtymän omistajakunnista. Turkulaisia oli kolmannes (1307) kaikista opiskelijoista. Vuoden 2021 erityisen tuen määrä opiskeluoikeuksista oli Rasekossa 380 eli 9,8 % kaikista opiskeluoikeuksista. Opiskelijoiden äidinkieliä oli suomen ja ruotsin lisäksi yhteensä 51 (44) eri kieltä, ja vieraskielisten opiskelijoiden määrä oli 15,7% (15,5 %) opiskelijoista. Luvuissa on mukana tutkintotavoitteiset ja Valma-opiskelijat.

Kaikkiaan opiskeluoikeuksien määrä vuoden 2021 aikana oli 4125 (vuonna 2020 yhteensä 3743). Mukana myös Rasenaarit ja lyhytkoulutukset, ilman niitä 4048. Osaamispisteitä tutkintosuorituksista kertyi 149692 (vuonna 2020 yhteensä 136792 ja vuonna 2019 yhteensä 127934) ja hyväksytyjen arvosanojen lukumäärä tutkinnon osissa oli 6324 (vuonna 2020 yhteensä 6058 ja 2019 yhteensä 7238).

1.1.3 Talous

Ammatillisen koulutuksen järjestäjälle maksettava valtionosuusrahoitus pitää sisällään sekä valtion että kuntien osuuden. Valtion ja kuntien välisessä kustannusjaossa opiskelijoiden kotikuntien maksuosuus on riippumaton heidän opiskelijoittensa määrästä. Kuntien maksuosuus jaetaan kaikkien Suomen kuntien kesken asukasmäärien suhteessa. Kuntien, kuntayhtymien ja kuntaomisteisten osakeyhtiöiden osuus ammatillisen koulutuksen rahoituksesta oli yhteensä 1 021 989 000 euroa (185,69 €/asukas) eli 80 %. Valtion osuus oli 955 133 000 euroa. Ammatillisen koulutuksen koko ylläpitäjärahoitus oli yhteensä 1,98 miljardia euroa.

Kuntayhtymän rahoitus perustuu koulutuksen järjestäjälle maksettuun valtionrahoitukseen. Lisäksi kuntayhtymän toimintaa rahoitetaan hanketoiminnalla ja opiskelijatyötoiminnalla.

Kuntayhtymän tilinpäätösvuoden toimintakulut olivat 18.216.405,29 € ja vastaavasti toimintatuotot 19.144.067,01 €.

Vuonna 2021 valtion ylläpitäjälle eli Raision seudun koulutuskuntayhtymälle maksettu lopullinen ammatillisen peruskoulutuksen valtionrahoitus oli lähes edellisvuoden tasolla. Koko Raision seudun koulutuskuntayhtymän ja Rasekon ammattiopiston toiminta on pystytty rahoittamaan ilman jäsenkunnilta perittäviä maksuosuuksia.

Taloussuunnitelmassa hyväksytty taloudellinen tavoite oli selvittää kuntayhtymän toimintamenoista ja poistoista valtionosuusrahoituksella, hankerahoituksella ja opiskelijatöiden myyntituloilla. Tavoitteet saavutettiin ja myös investoinnit on voitu tehdä ilman jäsenkuntien apua.

Investoinnit olivat vuonna 2021 yhteensä 1 519 437,43 euroa. Uusinvestointeihin lukeutuvia irtaimistohankintoja tehtiin 212 839,25 eurolla.

Talousarvion toteutuma toimintakulujen (käyttömenojen) osalta oli 107,6 %. Tulopuolella toteutuma oli 109,0 %.

1.2 Hallinto

1.2.1 Yhtymävaltuusto

Kuntayhtymän korkeimpana päättävänä elimenä toimii yhtymävaltuusto. Yhtymävaltuustossa on ollut kolme edustajaa Mynämäeltä, Naantalista ja Raisiosta kustakin, kaksi edustajaa Maskusta ja yksi edustaja Nousiaisista ja yksi Ruskolta.

Yhtymävaltuusto piti toimintavuonna kolme kokousta -yhden keväällä ja kaksi syksyllä- ja pöytäkirjaan kertyi 39 pykälää.

Kokouksissa käsiteltiin mm. seuraavia asioita:

Vuoden 2020 tilinpäätöksen hyväksyminen ja vastuuvapauden myöntäminen, tarkastuslautakunnan arviointikertomus ja toiminta- ja taloussuunnitelma vuosille 2022-2024 sekä talousarvio vuodelle 2022.

Keväällä 2021 Yhtymävaltuuston puheenjohtajana toimi Toni Forsblom Naantalista, 1 varapuheenjohtajana Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajana Karoliina Paju Maskusta.

Yhtymävaltuuston kokoonpano keväällä 2021:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Erkki Ojanen	Teija Leino
	Karoliina Paju	Raili Selinheimo
Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Karri Lehtonen	Esa Kari
	Miika Randell	Vesa Ahokas
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Sari Outinen	Tiina Karjalainen
	Juha Takanen	Hannele Vienonen
Nousiainen	Antti Airikki	Jari Olli
Raisio	Kimmo Nurmi	Kirsi Mikkonen
	Jukka Rantala	Tero Reunanen
	Oili Niittynen	Eveliina Tyyskänen
Rusko	Anu Tuominen	Heikki Ruuskanen

Kuntavaalien jälkeen vuosille 2021- 2025 yhtymävaltuuston puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Toni Forsblom Naantalista, 1 varapuheenjohtajaksi Antti Airikki Nousiaisista ja 2. varapuheenjohtajaksi valittiin Turo Vuorenhela Ruskolta.

Yhtymävaltuuston kokoonpano syksyllä 2021:

Kunta	Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Masku	Erkki Ojanen	Toni Salonen
	Juha Tuomi	Mikko Rokka

Mynämäki	Petteri Huuskonen	Aappo Kontu
	Veronika Markkanen	Nina Arvo
	Miika Randell	Pertti Pulli
Naantali	Toni Forsblom	Kimmo Mäntysalo
	Hannele Vienonen	Johanna Laamanen
	Mikko Österman	Mikko Kauppinen
Nousiainen	Antti Airikki	Antti Sillanpää
Raisio	Juha Hellstén	Kimmo Kosonen
	Tiina Kiesi	Tarja Ihander
	Jukka Rantala	Jasmine Nisunen
Rusko	Turo Vuorenhela	Hannu Koski

1.2.2 Tarkastuslautakunta

Kuntayhtymän ulkoisesta tarkastustoiminnasta vastaa yhtymävaltuuston valitsema tarkastuslautakunta kuntalain ja kuntayhtymän tarkastussäännön mukaisesti.

Yhtymävaltuuston 20.12.2017 kokouksessaan valitseman tarkastuslautakunnan kokoonpano oli seuraava vielä keväällä 2021: varsinainen jäsen ja puheenjohtaja Juha Takanen, varajäsen Hannele Vienonen, varsinainen jäsen ja varapuheenjohtaja Miikka Randell, varajäsen Jari Olli ja varsinainen jäsen Eija Nurmi, varajäsen Pia Vihermaa.

Syksyllä uusi yhtymävaltuusto valitsi tarkastuslautakuntaan uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston. Tarkastuslautakunnan puheenjohtajaksi valittiin Veronika Markkanen ja varapuheenjohtajaksi Hannele Vienonen.

Tarkastuslautakunnan kokoonpano syksyllä 2021:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Juha Hellstén	Jukka Rantala
Hannele Vienonen	Juha Takanen
Veronika Markkanen	Miika Randell

Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut kuntayhtymän johdon sihteerinä.

JHTT-tilintarkastusyhteisönä on toiminut BDO Audiator Oy ja vastaavana tilintarkastajana Sinikka Niitynperä.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä yhtymähallitus on yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

1.2.3 Yhtymähallitus

Kuntayhtymän toimeenpanoelimenä toimii yhtymähallitus. Yhtymävaltuusto valitsee hallitukseen puheenjohtajan ja kuusi jäsentä, joista määrätään varapuheenjohtajat sekä lisäksi seitsemän henkilökohtaista varajäsentä.

Vuoden 2021 aikana yhtymähallitus kokoontui kahdeksan kertaa ja pöytäkirjoihin kirjattiin yhteensä 81 pykälää.

Keväällä 2021 ja syksyllä ennen uuden yhtymähallituksen nimeämistä yhtymähallituksen puheenjohtajana toimi Ari Leinonen Raisiosta, 1 varapuheenjohtajana Johanna Laamanen Naantalista ja 2. varapuheenjohtajana Aappo Kontu Mynämäeltä.

Yhtymähallituksen kokoonpano keväällä 2021:

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, puheenjohtaja	Jukka Rantala
Johanna Laamanen, 1 varapuheenjohtaja	Hannele Vienonen
Aappo Kontu, 2 varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Vesa Parantainen	Hannele Alanen
Mari Rissanen	Jussi Tähti
Anu Taivalkoski	Sanna Pausio
Kiira Lasarov-Pernaja	Satu Hakanummi

Lisäksi kevään 2021 yhtymähallituksen kokouksiin ovat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistuneet

Yhtymävaltuuston puheenjohtaja Toni Forsblom

1. varapuheenjohtaja Antti Airikki

2. varapuheenjohtaja Karoliina Paju

Johtava rehtori, yh:n siht. Maria Taipale

Hallintojohtaja Pauliina Sarilo

Syksyllä 2021 uusi yhtymävaltuusto valitsi yhtymähallitukseen uudet jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet sekä nimesi puheenjohtajiston. Yhtymähallituksen puheenjohtajaksi valittiin uudelleen Ari Leinonen Raisiosta, 1 varapuheenjohtajaksi Aarne Lehtonen Mynämäeltä ja 2. varapuheenjohtajaksi valittiin Anu Taivalkoski Maskusta.

Jäsen	Henkilökohtainen varajäsen
Ari Leinonen, puheenjohtaja	Mika Mattila
Aarne Leinonen, 1 varapuheenjohtaja	Petteri Huuskonen
Anu Taivalkoski, 2 varapuheenjohtaja	Raili Selinheimo
Vesa Parantainen	Hannele Alanen

Satu Råberg

Mikko Monnonen

Kimmo Aho

Sirpa Hagsberg

Elina Salokangas

Hanna Gustafsson

Lisäksi yhtymähallituksen kokouksiin saavat perussopimuksen mukaisin oikeuksin osallistua yhtymävaltuuston puheenjohtaja sekä molemmat varapuheenjohtajat, johtava rehtori ja hallintojohtaja.

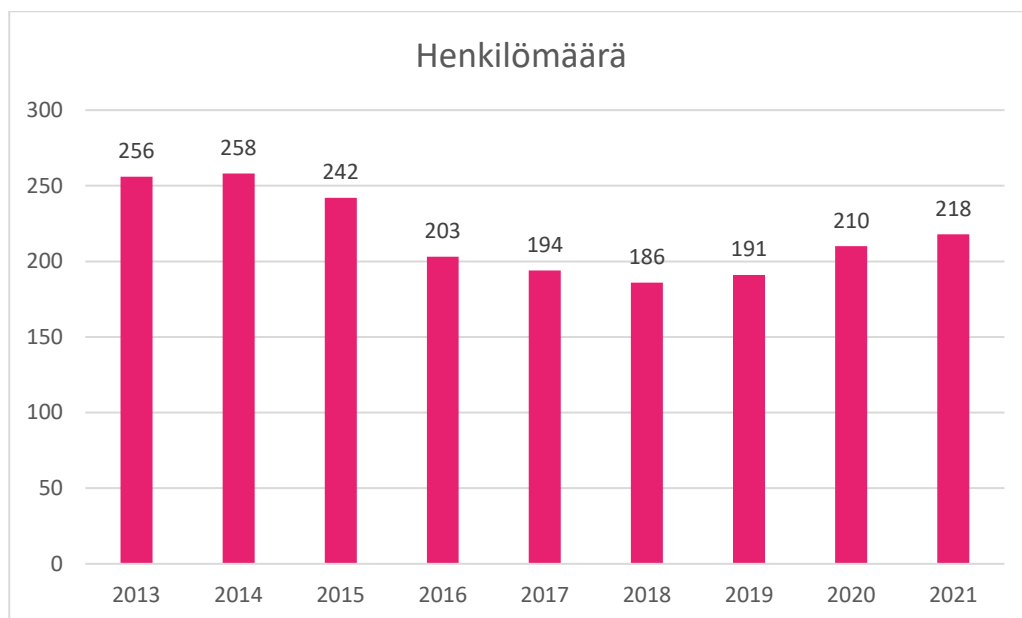
1.3 Henkilöstötilinpäätös

Koulutuskuntayhtymän henkilökunnan yhteismäärä 31.12.2021 oli 218. Tästä henkilömäärästä viisi on ollut vähintään puoli vuotta virkavapaalla.

Opettajia kuntayhtymän palveluksessa oli yhteensä 149 ja opinto-ohjaajia 6. Vuoden aikana opettajia on ollut lisäksi n. 25, joista suurin osa on sivutoimisia opettajia. Nämä määräaikaiset palvelussuhteet päättyivät ennen 31.12. Tukipalveluissa (yhteiset palvelut, oppisopimus, hallinto, koulutuspäälliköt sekä kehittäminen ja laatu) työskenteli 57 henkilöä. Johtoryhmään kuuluivat johtava rehtori, hallintojohtaja, rehtori, kehitysjohtaja ja kaksi koulutusjohtajaa (toinen koulutusjohtaja 1.11. alkaen).

Opettajista 31.12. sivutoimisia oli 2 ja osa-aikaisia 4. Lisäksi tiedonhallinnassa on ollut yksi osa-aikainen työntekijä.

Taulukko 1 Henkilöstön lukumäärä 2013-2021



Vakituisen henkilöstön vaihtuvuutta kuvaavat tunnusluvut ovat uusia, joten vertailutietoa edellisiin vuosiin ei ole. Arvion mukaan vaihtuvuus on kuitenkin ollut melko samansuuruista viime vuosina. Rekrytoinnit ovat onnistuneet, ja pääsääntöisesti avoimiin paikkoihin on useita päteviä hakijoita. Eläköitymisiin on osattu varautua.

Taulukko 2 Vakituisen henkilöstön vaihtuvuus 2021

VAIHTUVUUS 2021

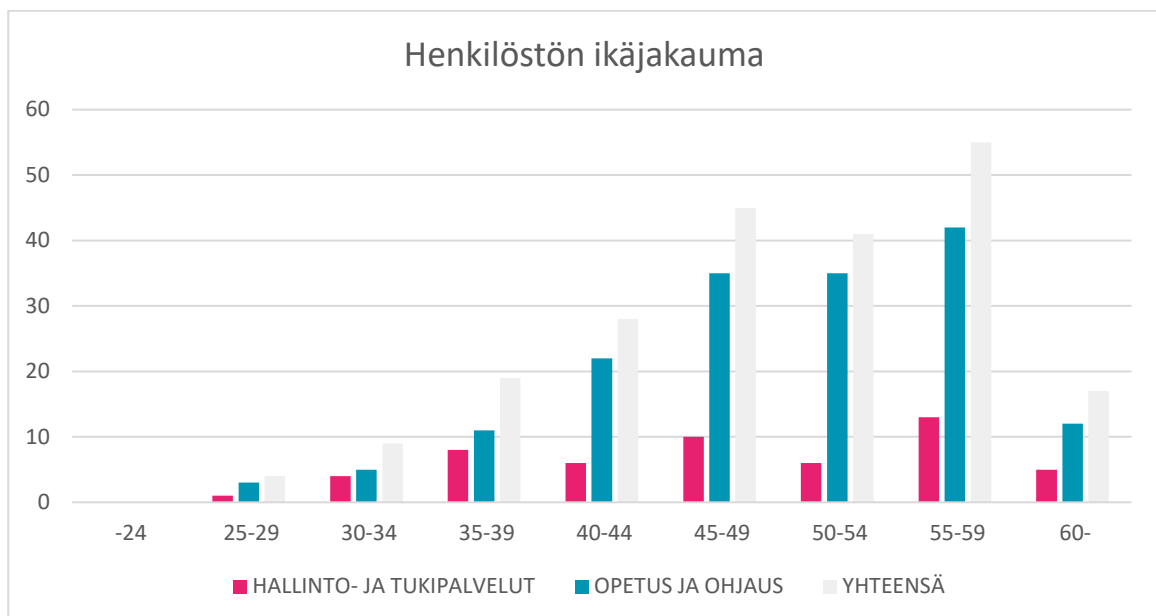
194 vakinaisen henkilöstön määrä 31.12.2021

	Henkilöä	%
Aloittaneet vakinaiset	22	11,34 %
Päätyneet vakinaiset	19	9,79 %
-Eläkkeelle	6	3,09 %
-Muut	13	6,70 %

Opettajien koulutustaso on erittäin hyvä. Noin 93 %:lla opettajista on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, ammattikorkeakoulututkinto tai ammatinopettajan/alalla korkein suoritettavissa oleva ammatillinen tutkinto. Opettajanpätevyyden on suorittanut n. 95 % opettajista.

Koko Rasekon henkilöstöstä n. 63 % oli naisia vuonna 2021. Naisten osuus on pysynyt jo vuosia suunnilleen samana. Johtoryhmässä oli 2021 neljä naista ja kaksi miestä. Päällikkötasolla on sekä miehiä että naisia. Tukipalveluissa on nähtävissä naisten ja miesten suuntautuminen eri tehtäviin. ICT-puolella ja kiinteistöpalveluissa (TS-sopimusala) on vain miehiä, siivoojissa vain naisia. Ruokapalveluhenkilökuntaan ja sihteereihin kuuluu sekä naisia että miehiä. Opettajissa on sekä naisia että miehiä, mutta eri opetusaloilla näkyy selkeästi naisten ja miesten suuntautuneisuus. Tekniikan opettajista enemmistö on miehiä ja terveys- ja hyvinvointialalla naisia.

Taulukko 3 Henkilöstön ikäjakauma 2021



Henkilöstön keski-ikä oli 49,1 vuotta (2020 vuonna 49,4 vuotta, 2019 vuonna 49,9 vuotta, 2018 vuonna 49,6, 2017 vuonna 49,6 ja 2016 vuonna 49,1). Ikärakenteessa suurin ikäryhmä oli 55-59 -vuotiaat, mutta lähes yhtä paljon on 45-49 -vuotiaita. Kaikkiaan yli 45-vuotiaita on 158 eli n. 72 %. Yli 60-vuotiaita on henkilöstöstä yhteensä 17 eli n. 8 %.

1.3.1 Henkilöstön koulutus ja osaamisen kehittäminen

Henkilöstön koulutusta on suunniteltu kehityskeskusteluissa ja toiminnassa esiin tulleiden tarpeiden pohjalta. Rasekossa on laadittu henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2021.

Vuonna 2021 henkilöstön kehittämisen painopistealueena olivat seuraavat teemat:

- 1) Ammatillisen koulutuksen ydinprosesseihin liittyvän osaamisen varmistaminen ja työelämäyhteistyön tiivistäminen
- 2) Opetusteknologiaosaamisen ja digitaitojen vahvistaminen
- 3) Saavutettavuus, tiedonhallinta ja digipalvelut (tiedonhallinta- ja digipalvelulaki) Koulutusalaakohtaiset koulutussuunnitelmat laaditaan näiden teemojen pohjalta.

Henkilökunnalle järjestettiin koulutusta (ulkopuolinen ja sisäinen) yhteensä 1198 päivää, jolloin keskimäärin koulutukseen käytettiin n. 5,5 päivää/henkilö.

Taulukko 4 Koulutuspäivät 2021



Taulukko 5 Vakituisen henkilöstön palkalliset koulutuspäivät 2021

Palkalliset koulutuspäivät		
	Koulutuspäivät yhteensä	Koulutuspäivät / vakituinen henkilöstö
Ammatillinen henkilöstökoulutus	1190	6,1
Muu koulutus	8	0,04

1.3.2 Henkilöstön hyvinvointi

Työhyvinvointia ylläpitävä toiminta

Korona on aiheuttanut edelleen haasteita työkykyä ylläpitävän yhteisöllisen toiminnan järjestämiseen. Henkilöstölle jaettiin edellisvuosien tapaan liikunta- ja kulttuuriseteleitä. Pikkujoulut järjestettiin Suomalaisella Pohjalla. Työyhteisöt ovat käyttäneet virkistysrahan yhteisiin tilaisuuksiin. Kaikissa toimipisteissä henkilökunnalla on mahdollisuus ruokailuun henkilöstöruokalassa. Työhyvinvointia tuetaan mm. perheydyttämisellä ja vertaismentoroinnilla. Oppilaitoksen hyvinvointipäivissä on ollut henkilöstöä koskevia koulutuksellisia osuuksia.

Työterveyshuolto

Työterveyshuollon palvelut ostetaan Pihlajalinnasta. Lakisääteisen työterveyshuollon lisäksi henkilökunnalle tarjotaan sairaanhoidon palveluita mm. lääkäri- ja erikoislääkäripalveluita. Työntekijöiden työkykyä tuetaan vuosittain laadittavan työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Vuonna 2021 henkilökunnalle on ostettu lisäpalveluna koronatestauksia ja -rokotuksia työterveyshuollossa.

Työturvallisuus ja työsuojelu

Työsuojelutoiminnassa kartoitetaan työpaikkojen vaara- ja riskitekijöitä sekä ennaltaehkäisevästä näkökulmasta henkilöstöä kuormittavat tekijät. Jokaisessa toimipisteessä on järjestetty poistumisharjoituksia ja turvallisuuskävelyitä. Koulutuskuntayhtymään on nimetty turvallisuus- ja työsuojelupäällikkö.

Koulutuskuntayhtymässä on kaksi työsuojeluvaltuutettua ja lisäksi toimipisteisiin on nimetty työsuojelu-/turvallisuusasiamiehiä. Työsuojelupäällikkö, -valtuutetut ja -asiamiehet muodostavat työsuojelu/turvallisuusryhmän, joka valmistelee asioita yhteistyötoimikunnalle. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikellossa asetetaan vuosittaiset tavoitteet ja tehtävät.

Työtyytyväisyys

Koko henkilöstölle tehtiin vuosittainen työtyytyväisyyskysely keväällä 2021. Kysely toteutettiin webropol-kyselynä. Kyselyyn vastasi yhteensä 58,1 % (2020 v. 57,1 %, 2019 v. 62,5 % ja 2018 v. 53 %) Kyselyssä arvioitiin 9 eri osa-aluetta (fyysiset puitteet ja toimintaedellytykset, johtaminen, osaaminen, vuorovaikutus, oma työ, prosessien sujuvuus, yhteistyö ja toiminta verkostoissa sekä uutena osa-alueena korona-ajasta selviytyminen).

Henkilöstön palaute oli pääosin positiivista, sillä osa-alueiden vastausten keskiarvot olivat välillä 3,01-3,34 (2020 vuonna 3,00-3,40) asteikolla 1-4 (1 = täysin eri mieltä, 4 = täysin samaa mieltä). Tulokset on käyty henkilöstön kanssa läpi ja palautteen perusteella on laadittu kehittämiskohteet. Henkilöstön palautetta kerätään myös muulla tavoin, esim. kehityskeskusteluissa ja lähtöhaastatteluissa.

1.3.3 Poissaolot

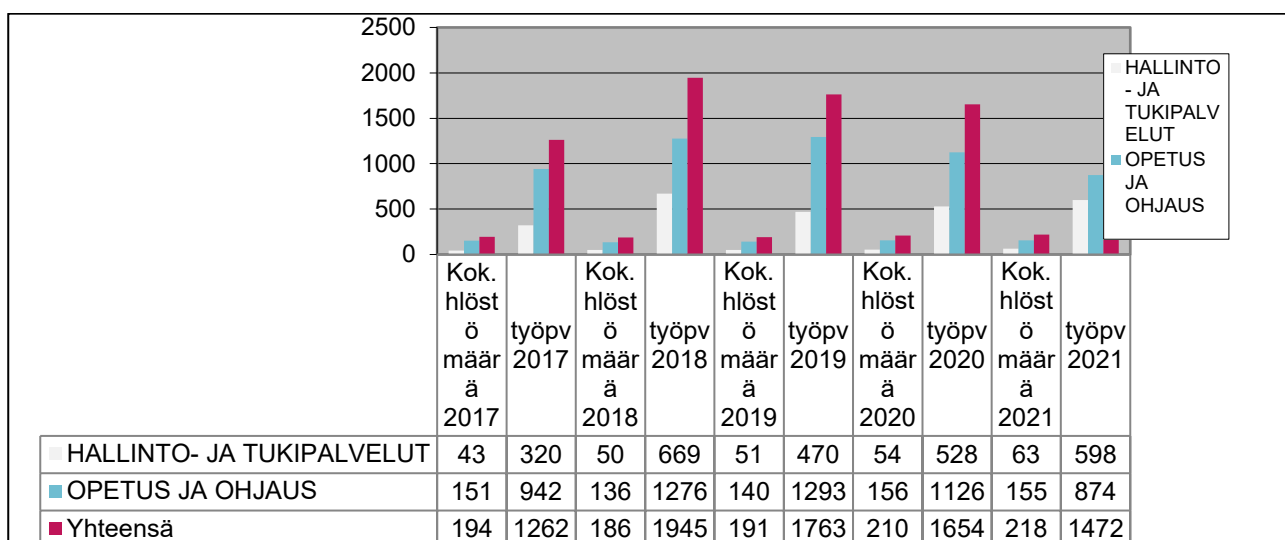
Sairaudesta johtuvien poissaolojen määrä on pysynyt Rasekossa maltillisella tasolla koronasta huolimatta. Sairauspoissaoloprosentti on 3,6 %, ja 0 päivää sairastaneiden osuus 54,6 % henkilöstöstä. Sairauspoissaoloja oli 9,3 kalenteripäivää per henkilötyövuosi, joista palkallisia 9,0 kalenteripäivää ja palkattomia 0,3 (uudet luvut, joista ei ole vertailutietoa aiemmista vuosista).

Sairauspoissaoloja oli yhteensä 1472 työpäivää eli 6,7 työpäivää henkilöä kohti vuodessa. Vuoden 2020 keskiarvo oli 7,9 työpäivää, vuoden 2019 keskiarvo 9,2 työpäivää, 2018 vuoden 10,5 työpäivää, 2017 vuoden 6,5 työpäivää.

Taulukko 6 Sairauspoissaolot kalenteripäivää per henkilötyövuosi

Sairauspoissaolot (kaikki yhteensä myös tapaturmat)	Palkalliset sairauspoissaolot Kalenteripäivät	Palkattomat sairauspoissaolot Kalenteripäivät
1-7 pv	351	1
8-29 pv	419	13
30-59 pv	501	59
60-89 pv	0	
90-179 pv	476	
Yli 180 pv	180	
Yhteensä keskimäärin / henkilötyövuosi	9,0	0,3

Taulukko 7 Sairaspoissaolot työpäivinä per työntekijä 2017-2021



1.4 Laatu ja kehittäminen

Raision seudun koulutuskuntayhtymässä viestintää on toteutettu erittäin aktiivisesti. Sisäinen viestintä keskittyi Covid19 -pandemiaan liittyviin asioihin, mutta myös muuta viestintää pyrittiin toteuttamaan mahdollisimman paljon. Ulkoisen viestinnän osalta saatiin onnistuneesti käyttöön uudet kotisivut, joista on saatu positiivista palautetta.

Kuntayhtymä on vuonna 2021 ollut verkon kautta mukana ammatillisen koulutuksen kehittämisessä niin maakunnassa kuin valtakunnallisesti. Hankkeita on pysytty toteuttamaan kohtuullisesti poikkeuksellisista oloista huolimatta, lukuun ottamatta kansainvälistä liikkuvuutta ja yhteistyötä. Kuntayhtymä oli mukana hankkeissa, jotka liittyvät ammattiopiston ja kuntayhtymän toiminnan, opetuksen ja ohjauksen prosessien kehittämiseen sekä verkostoitumiseen. Yhteistyö muiden Varsinais-Suomen ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa oli toimintavuonna tärkeä osa kuntayhtymän hanketoimintaa.

Hankkeita käytetään Rasekon toiminnan kehittämiseen. Vuoden 2021 aikana päättyi yhteensä seitsemän eri hanketta ja kolme erillisrahoitusta. Korona vaikutti vieläkin hanketoimintaan ja suuri osa hankkeiden toiminnasta toteutettiin virtuaalisesti mm. kokoukset ja koulutukset. Yksi hanke sai koronatilan-teen takia lisää aikaa vuoden 2022 puolelle. Kaikki hankkeiden ja erillisrahoitusten keskeiset tavoitteet saavutettiin koronatilanteesta huolimatta.

Vuoden 2021 lopussa kuntayhtymä oli mukana yhteensä kolmessatoista erilaisessa hankkeessa, jotka jatkuvat vuoden 2022 puolella. Näistä kaksi on ESR-rahoitteista, kahdeksan OPH:n rahoittamaa, kaksi Varsinais-Suomen liiton rahoittamaa sekä yksi OKM:n rahoittama hanke. Erillis- ja harkinnanvaraisia rahoituksia on kolme. Rasekon osuus näissä vuodelle 2022 jatkuvissa hankkeissa ja erillisrahoituksissa on yhteensä 1 014 210,23 euroa, josta kuntaraha- ja omarahoitusosuus on yhteensä 138 680,63 euroa.

Laatustandardin ISO 9001:2015 mukainen toimintajärjestelmä ja sertifikaatit ovat voimassa vuoteen 2023. Organisaatio on tasolla neljä (painopistealueen taso matala 1-5 korkea). Ulkoinen vuosiauditointi tehtiin marras-joulukuun vaihteessa ja tuloksena oli positiivinen palaute.

Raseko osallistui vuonna 2021 laadun kehittämisen hankkeen kautta vertaisarviointitoimintaan, jossa Raseko oli arvioimassa Turun kristillisen opiston toimintaa ja Länsirannikon koulutus Oy WinNova oli arvioimassa Rasekon hanketoimintaa ja yhtä, vuonna 2021 päättynyttä hanketta. Vertaisarvioijat kiittivät Rasekon vakiintunutta hanketoimintaa sekä osaavia ja innostuneita hanketoimijoita. Kehittämiskoh-teenksi he nostivat eri hankkeiden tulosten entistä paremman levittämisen.

1.5 Tietosuoja-asiat

Rasekon tietosuojavastaavana toimi vuonna 2021 kehitysjohtaja Olli Vuorinen. Tietosuojavastaavan työtehtävät koostuivat tietosuojaan liittyvien asioiden ohjeistuksesta ja neuvonnasta sekä tietosuojaan liittyviin kysymyksiin vastaamisesta. Tietosuojaan liittyviä kysymyksiä tulikin kiitettävästi eri koulutusaloilta. Tietosuojavastaava osallistui ajankohtaisiin koulutuksiin ja tiedotti edelleen henkilöstöä tietosuoja-asioissa mm. henkilöstöinfossa ja koulutusalojen kokouksissa sekä perehdytti uudet työntekijät tietosuojaan.

Johtava rehtori nimesi tietoturvaohjeistuksen mukaisesti tietosuojapoikkeamia käsittelevän työryhmän seuraavasti: työryhmän puheenjohtajana toimii työsuojeluvalluutettu Piia Vuorio ja sihteerinä hallintojohtaja Pauliina Sarilo. Lisäksi työryhmässä on rekisterinpitäjän edustajina Jussi Lähdemäki ja Pekka Hyvönen ja asiantuntijana tietosuojavastaava. Työryhmä kokoontui vuoden aikana kerran käsitellen mahdollista tietosuojan loukkaamiseen liittyvää tapausta. Tämän lisäksi toimintavuoden aikana esille tuli neljä muuta tietosuojaan liittyvää asiaa. Yhteensä näitä käsiteltäviä asioita oli viisi ja ne liittyivät sähköpostin käyttöön, työpuhelimien katoamiseen, henkilötietojen käsittelemiseen, tekstiviestien lähettämiseen sekä opettajan sähköisen identiteetin väärinkäyttöön. Tapauksissa ei todettu tietosuojan loukkaamista tapahtuneen, mutta useita kehittämistoimenpiteitä käynnistettiin niiden pohjalta.

Toimintavuoden aikana Rasekon tietosuojaohjeistuksia ja toimintamalleja täsmennettiin edelleen, mm. päivitettiin tietosuojaohje. Lisäksi toimintavuoden aikana päivitettiin kuvausta niistä henkilötiedoista, joita opiskelijoista kerätään. Tämän lisäksi laadittiin ja hyväksyttiin kuvaukset henkilötiedoista, joita käsitellään hakeutumisen ja opiskelijatöiden yhteydessä. Näitä henkilötietoja on useassa eri rekisterissä ja kuvaus kattaa myös manuaalisesti käsiteltävät henkilötiedot.

Yksikään henkilö ei toimintavuoden aikana pyytänyt omien henkilötietojensa käsittelyä koskevia tietoja. Kaksi henkilöä pyysi tietojensa korjaamista ajan tasalle.

Raseko osallistui valtakunnalliseen Digi- ja väestötietovirasto järjestämään Digturvaviikkoon 25.-29.10.2021, joka järjestettiin toista kertaa. Viikon aikana vietettiin kansallista salasanapäivää ja tästä tiedotettiin henkilökunnalle intranetin kautta ja tiedotuksessa muistutettiin hyvistä salasanaikäytännöistä. Tärkeä asia toimintavuonna oli turvasähköpostin käyttöönotto.

Tietosuojavastaava toimi Rasekon esittämänä AMKE – Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys ry:n edustajana OKM:n Opetuksen ja koulutuksen toimialan identiteetinhallinnan kehittämistyöryhmässä.

1.6 Kiinteistöt

Kuntayhtymän tiloissa toimii Rasekon ammattiopisto. Raision kampusalueella kaikki kiinteistöt ovat Rasekon omistuksessa. Mynämäessä opetustoiminta tapahtuu kunnan vuokratiloissa.

Vuoden 2021 aikana kampusalue kasvoi ja toiminta kehittyi, kun Eeronkuja 4:n uudisrakennushanke otettiin vastaan 27.5.2021. Naantalien vuokratiloista luovuttiin samassa yhteydessä 31.5.2021. Eeronkuja 4 kalustettiin oppilastyönä sähköjen osalta valmiiksi syksyn 2021 aikana. Kiinteistöissä Juhankuja 1:een ja Eeronkuja 3:een tehtiin mittava ikkunasaneeraus syksyn 2021 aikana. Pääpaino oli uusien ikkunoiden lisäksi paremmassa sisäilmassa.

Raision seudun koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2021 lopussa tiloja käytössä seuraavasti:

Eeronkuja 3, Raisio	16409 m ²
Eeronkuja 4, Raisio uudisrakennus 2021 1709m ² + B-halli 356m ²	2065 m ²
Juhaninkuja 1, Raisio	3995 m ²
Purokatu 1, Raisio	4051 m ²
Kuivellantie 20 ja Vehmaantie 110 vanha paja, Mynämäki (vuokra)	1511 m ²
Osuus Martinsalista, Eeronkuja 2, Raisio	

Tilat yhteensä 31.12.2021

28 031 m²

1.7 Ympäristö ja kestävä kehitys

OKKA-Säätiön kestävä kehityksen sertifiointia varten muodostettu työryhmä kokoontui vuoden 2021 aikana säännöllisesti käsittelemään kestävä kehityksen aiheita sekä sertifiointin suunnittelua ja toteutusta. Kestävä kehitys on ollut esillä henkilöstöinfoissa ja eri alojen tiimipalaverissa, joissa henkilöstö ja opiskelijat ovat osallistuneet kestävä kehityksen ohjelmavaihteluun luomiseen arvioimalla Rasekon toimintaa ja pohtimalla kehitysehdotuksia. Vuoden aikana tehtiin vierailuja muihin oppilaitoksiin, jotka ovat sertifioidut tai joilla on käytössä kestävä kehityksen toimintamalli. Vuoden lopulla varmistui, että Raseko on mukana valtakunnallisessa VASKI, Vastuullinen ja kestävä ammatillinen koulutus -hankkeessa, jossa kehitämme yhdessä valtakunnallisesti muiden oppilaitosten kanssa ja Rasekossa kestävä kehityksen ohjelmaa sekä oppimisympäristöjä tukemaan kestävä kehityksen edistämistä.

Syksyllä 2021 Rasekon opiskelija osallistui panelistina AMK ja ammatillisen koulutuksen tutkimuspäiviin, joiden aiheena oli Käytännönläheinen pedagogiikka kestävä kehityksen tietojen, taitojen ja asenteiden edistäjänä.

1.8 Tapahtumia ja toimintaa Rasekossa

Vuosi 2021 vietettiin edellisvuoden tapaan covid19-pandemian merkeissä. Rasekossa pystyttiin pääosin pysymään lähiopetuksessa, mutta toisinaan jouduttiin etäopetukseen tai toteutettiin opetusta hybridimallilla: osa opiskelijoista opiskeli kampuksella ja osa verkon kautta. Korona vaikutti myös tapahtumiin. Tapahtumia järjestettiin pääosin verkossa ja hybridimuotoisena ja toisinaan, rajoitusten hellittäessä, myös kasvokkain. Uudenlaisista toimintatavoista tuli arkea.

Korona tai ei, ammatillisen koulutuksen tulee pyöriä. Yhteiskunta tarvitsee osaavia tekijöitä. Niinpä ammatillisesta koulutuksesta pitää pystyä viestimään houkuttelevasti nuorille ja aikuisille ja heidän pitää päästä tutustumaan koulutuksiin ja oppimisympäristöihin. Opiskelijoiden taas pitää päästä tapaamaan yrittäjiä, tutustumaan yrityksiin, toteuttamaan projekteja ja hankkimaan osaamista työpaikoilla. Joulukuusta 2020 jatkunut laajempi etäopetuskausi saatiin Rasekossa onneksi päätökseen toukokuun 2021 alussa. Opiskelijoiden huojennuksen saattoi huomata. Moni kertoi kaivanneensa etäjakson aikana sosiaalisia kontakteja ja opiskelukavereiden näkemistä ja heiltä saatavaa vertaistukea. Ja vaikka Raseko hoiti hienosti etäopintojen opiskelijalounaat tarjoamalla mahdollisuuden noutaa takeaway-annoksia koululta, niin myös paluu koulun ruokapatojen ääreen sai kiitosta!

Tammikuussa korona jylläsi Varsinais-Suomessa vahvana, joten päädyimme järjestämään perinteisen avoimien ovien illan sijaan esittelyillan verkossa. Pääasiallisena kohderyhmänä olivat Rasekon omistajakuntien yhdeksäsluokkalaiset ja heidän huoltajansa. Teamsissa järjestetyssä tilaisuudessa eri alojen opettajat ja opinto-ohjaajat esittelivät kuulijoille mm. tutkintoja, kansainvälistä toimintaa ja polkuopin-toja. Tilaisuuteen osallistui runsas joukko erityisesti huoltajia!

Myös opiskelijoidemme isännöimät Raision Yritys- ja rekrymessut jouduttiin korvaamaan Tavata-alustalla järjestetyillä seudullisilla virtuaalimessuilla. Raseko oli mukana tapahtumassa näytteilleasettajana ja ohjelmavaihteluun koordinoijana ja juontajana. Messukävijöiden oli mahdollista vieraila Rasekon videohuoneessa, jossa oli paikalla opinto-ohjaajia ja opettajia vastaamassa kysymyksiin. Lisäksi kävijät saivat varata kahdenkeskisiä keskusteluaikoja. Messuille osallistui yli 1300 työ- tai opiskelupaikkaa etsinyttä vierailijaa.

Historiallista oli sekin, että koronan vuoksi yhteishakua perusopetuksen jälkeisiin koulutuksiin päätettiin jatkaa 7.4. asti. Hakujen pidentämisellä pyrittiin siihen, että koronatilanteesta ja valtakunnallisesta etäopetuksesta huolimatta kaikki nuoret saisivat tarpeeksi tukea ja ohjausta hakemiseen.

Aloitimme myös avoimien verkon kautta pidettävien oppisopimusinfojen järjestämisen. Niitä pidettiin useampia ympäri vuoden ja niillä osaltaan saatiin tehtyä oppisopimusmuotoista opiskelua tutuksi niin opiskelijoiden kuin yrittäjien keskuudessa.

Rasekossa on toiveena, että meille tulevat opiskelijat löytävät juuri sen itselle sopivan ja mieluisan ammatin. Nuorten kohdalla tätä varmistellaan sillä, että Rasekon opinto-ohjaajat tekevät kiinteätä yhteistyötä peruskoulujen opinto-ohjaajien kanssa. Kuulumisia ja ajankohtaisia asioita vaihdellaan ja toimintaa kehitetään puolin ja toisin. Nuorille halutaan tarjota mahdollisimman kattava kuva ammatillisesta koulutuksesta ja sen tarjonnasta yleisesti sekä erityisesti tietenkin Rasekon tarjoamista mahdollisuuksista. Kutsuimme tämän useamman kerran yläkoululaisten opinto-ohjaajia tutustumaan koulutukseemme sekä olimme mukana valtakunnallisissa Ammatillisesta opoille ja Amken järjestämissä ammatillisen koulutuksen live-lähetyksissä.

Syksyllä pääsimme väli vuoden jälkeen järjestämään vuosikymmenten perinteen omaavan Ysiviikon taas live-tilaisuutena. Marraskuun alussa kaikki Rasekon omistajakuntien sekä monen turkulaisen koulun 9. ja 10. luokkalaiset kävivät tutustumassa perustutkintokoulutuksen tarjontaan. Päivien aikana tuutorit kierättivät kävijöitä kampusalueen toimipisteissä tutustumassa tiloihin, oppimisympäristöihin ja koulutusaloihin. Monesta suusta kuului jälkepäin myös erityiskiitokset Rasekon maukkaasta opiskelijalounaasta!

Rasekoa ja koulutuksia päästiin esittelemään ja hakijoita ohjaamaan myös muutamilla live-messuilla, mm. RekryExossa ja Tule töihin! -tapahtumassa marraskuussa. Juuri messujen aattona kiristyneet koronarajoitukset eivät onneksi latistaneet tapahtumia, vaan Rasekon osastoilla päästiin käymään monia hyviä ohjauskeskusteluita!

Hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä uusin keinoin

Rasekon perinteisiä hyvinvointipäiviä ja -viikkoa päästiin vaihtelevasti viettämään verkossa ja kampuksella. Verkossa teemoina vuoden aikana olivat mm. esiintymisvarmuuden lisääminen, rentoutuminen ja itsetuntemus, etsivä nuorisotyö, kierrätys ja savuttomuus.

Paikan päällä pystyttiin kokoontumaan hyvinvointitapahtumiin muutama otteeseen. Toukokuussa ohjelmassa oli pihapelejä, jäätelöbaari, mobiilisuunnistusrata, mysteeriboxin ratkomista, eSports-turnaus sekä Raide ry:n päihdeparkki. Lokakuun hyvinvointipäivässä opiskelijat pääsivät mm. pelaamaan kuplajalkapalloa ja padelia sekä paistamaan makkaraa Raision Haunisten altaalla.

Marraskuussa hyvinvointipäivää vietettiin kiusaamisen vastaisen työn puitteissa. Päivän aikana kuultiin kokemusasiantuntijoita paneelikeskustelussa ja järjestettiin flash mob -tanssiesitykset opiskelijaravintoloissa. Toimipisteiden auloissa oli STOP KIUSAAMISELLE -seinät, joihin jokainen sai jättää allekirjoituksensa kädenjäljellään.

Vuoden aikana kampukselle hankittiin Hyvinvoiva amis-hankkeen puitteissa erilaisia välineitä taukoliikunnan lisäämiseksi. Seinille kiinnitettiin leuanvetotankoja, käytäville liimattiin pituushyppytarroja ja Eeronkujan pihalle asennettiin frisbeegolfkori. Rasekossa aloitti myös joukko liikuntatuutoreita, jotka pyrkivät rohkaisemaan muita opiskelijoita ja ideoimaan yhdessä liikkumista. Tavoitteena hyvinvoiva ja liikkuva amis!

Etäopiskelua pyrittiin tukemaan tarjoamalla kaikille etäopetuksessa oleville opiskelijoille takeaway-lounasannoksia kouluruokailun korvaamiseksi. Opiskelijat saivat noutaa annokset opetusravintola Rosmariinista, jossa ravintola- ja catering-alan opiskelijat vuorottelivat lähiopetuksessa ja valmistivat ja jakelivat ruoan.

Opiskelijoiden hyvinvoinnista ja opiskelukyvystä pyrittiin ennakoivasti pitämään huolta myös kokeilulla, jossa Rasekoon palkattiin kevään 2021 ajaksi yhteisöpedagogiopiskelijoita. Heidän tehtävänä oli tukea opettajien, opinto-ohjaajien ja kuraattorien työtä kohtaamalla niitä opiskelijoita, joilla oli haasteita

opinnoissa tai elämänhallinnassa. Tiimi teki yhteistyötä myös kuntien etsivän nuorisotyön ja terveydenhuollon henkilöstön kanssa.

Rasekossa pyrittiin myös edistämään rokotekattavuutta ja järjestettiin useita pop up -rokotuspäiviä, joissa opiskelijat pääsivät helposti hankkimaan covid19-rokotukset.

Juhlan tuntua arjen keskelle

Koronasta huolimatta ammatillisessa koulutuksessa valmistuttiin tutkintoihin ja toteutettiin haaveita! Toukokuun lopussa juhlittiin kevään aikana valmistuneita, tällä kertaa pääosin vain oman ryhmän kesken. Vaikka suurta yhteistä valmistujaisjuhlaa ei päästy toteuttamaan, oli tunnelma iloinen: hymyjä ja ruusuja jaettiin sekä työpaikoista ja jatko-opintopaikoista riemuuttiin! Myös syksyllä juhlistettiin pienimuotoisesti tutkintotodistuksen saaneita useammassa tilaisuudessa puheiden, ruusujen, todistusten ja maukkaiden tarjoilujen ääressä. Oli hienoa huomata, että koronasta huolimatta valmistuneilta löytyi rutkasti luottamusta tulevaisuuteen!

Valmistuneiden lisäksi juhlittiin pitkin vuotta myös työntekijöiden ja luottamushenkilöiden merkkipäiviä. Esimerkiksi Opinto-ohjaaja Heli Aaltosella oli todellakin aihetta juhlaan, sillä hänelle tuli kunnioitusta herättävät 40-vuotta täyteen Rasekossa työskentelyä! Rasekossa hyvin viihtynyt Heli ehti tehdä uran niin opettajana, apulaisrehtorina kuin opinto-ohjaajana. Heli tulikin vuosien aikana tutuksi tuhansille opiskelijoille!

Juhlimme myös mm. pitkään Rasekon yhtymähallituksen puheenjohtajana toimineen Ari Leinosen saamaa Ammattiosaamisen kehittämissyhdystys AMKEN kultaista ansioristiä. Leinonen on ollut Rasekon yhtymähallituksen puheenjohtajana kesäkuusta 2005 alkaen lyhyttä ajanjaksoa lukuun ottamatta. Työ jatkuu ja tulossa on tulevallakin kaudella isoja ja merkittäviä asioita!

Erilaisten merkkipäivien lisäksi koronan keskelle keksittiin myös muita piristäviä tapahtumia kuten uusien omakotitalotyömaiden harjannostajaiset. Opiskelijoiden on mukava saada arkeen piristystä sekä päästä näkemään ja kokemaan vanhoja perinteikkäitä toimintatapoja! Pidimme myös pienimuotoiset avajaiset uusille toimitiloille Eeronkuja 4:ssä. Tiloihin siirtyivät Naantalista Fab Lab Raseko sekä puhtauspalvelualan koulutus ja kampuksen muista kiinteistöistä sähkö- ja automaatioalan koulutus.

Vuoden päätti monen kymmenen vuoden perinteet omaava upea jouluateria, jonka ruokapalvelut ja ravintola- ja catering-alan opetus Rasekon opiskelijoille ja henkilökunnalle loihivat. Useaan eri makuun ja ruokavalioon suunnitellun lounaan jälkeen ei taatusti kukaan jäänyt nälkäiseksi!

Projekteja, kilpailuja ja avoimia ovia

Ammatillisessa koulutuksessa erilaisilla projekteilla työelämän kanssa on suuri merkitys opiskelijoiden osaamisen hankkimisessa. Olemme olleet alusta asti mukana mm. teknologiafestivaali Shiftin järjestelyissä. Tapahtuma järjestettiin hybridimuotoisena eli osa Hotelli Kakolan piha-alueella ja osa virtuaalisesti verkossa. Rasekon opiskelijat olivat jälleen mukana mm. puitteiden rakentamisessa, sähköistyksessä sekä tapahtuma-aikaisessa asiakaspalvelussa. Shift on hieno mahdollisuus opiskelijoillemme verkostoitua ja oppia tapahtumatuotantoa, asiakaspalvelua ja projektimaista työskentelyä.

Olimme mukana myös mm. Mun Raisio -viikon tapahtumissa. Mun Raisio -tapahtumaviikon tavoitteena on tuoda esille kaupungin monimuotoisuutta ja mahdollisuuksia perheiden, lasten ja nuorten näkökulmasta. Järjestimme avoimet ovet Fab Lab Rasekossa sekä LEGO robottiohjelmointi-työpajoja LastenAmis-toiminnan puitteissa.

LastenAmis myös järjesti Raision kirjastossa ohjattuja satutunteja ja oli mm. mukana toteuttamassa keväisiä retkipäiviä alakoulujen 1.-2.-luokkalaisille. Retkillä lähihoitajaopiskelijat ohjasivat lapsia luonto- ja taideaiheisilla tehtävärasteilla. Ohjelmistokehittäjäopiskelijat taas järjestivät Hour of Code -tapahtuman

alakoululaisille osana LastenAmis-toimintaa.

Tapahtumassa alakoululaiset perehdytettiin koodauksen ja ohjelmoinnillisen ajattelun alkeisiin pelillisen koodaustunnin merkeissä. Ihalan alakoulusta kävi viisi 4. ja 5.luokkalaisten ryhmää kokeilemassa koodaamista Minecraftin opetusversiolla, Minecraft Education Editionilla. Koodaustunneilla oli iloinen tekemisen meininki, hyvä fiilis ja kaikki koululaiset selviytyivät hienosti koodaushaasteista opiskelijoiden ohjauksessa.

Marraskuussa valtakunnallisen Teknologia-tiistain aikana Raision kampukselle pääsi tutustumaan teknologia-alojen koulutuksiin, oppimisympäristöihin ja työtehtäviin. Tapahtuma oli tarkoitettu kaikille kiinnostuneille ja paikalle saapuikin useita yläkoululaisten ryhmiä ja yksittäisiä kävijöitä, joita kiinnostivat erityisesti Fab Lab, virtuaalinen hoitoluokka sekä virtuaalinen pakohuonepeli!

Osallistuimme myös perinteisiin Ammattiosaamisen suomenmestaruuskilpailuihin, tällä kertaa vain yhden henkilön joukkueella. Ajoneuvotekniikan lajissa kilpaillut Sakke Turunen ei päässyt ihan palkintosijoille asti, mutta edusti Rasekoa ansiokkaasti ja iloisesti!

Rasenaareja eli tietyn teeman ympärille rakennettuja avoimia ajankohtaisseminaareja pidettiin vuoden aikana neljä: kaksi oli luovien alojen ajankohtaispäiviä, kolmas keskittyi strategiatyöhön ja neljäs ennakoperintään ja verotukseen.

Varsinais-Suomen Yrittäjien kanssa Raseko jatkoi hyvää yhteistyötä. Aloitimme Jatkajakoulun eli uuden kokeilun, jossa ammattiin opiskelevia aletaan ohjata jo toimivien yritysten jatkajiksi. Kokeilun mahdollisti Varsinais-Suomen liiton rahoittama Opiskelijasta omistajaksi -hanke. Hankkeen tavoitteena on valmentaa opiskelijoita onnistuneisiin yrityskauppoihin ja tehdä olemassa olevan yrityksen ostamisesta varteenotettava vaihtoehto uuden perustamiselle. Kutsuimme myös yrittäjät yhdessä alueen elinvoimapäälliköiden kanssa tutustumaan FabLabin tarjoamiin mahdollisuuksiin.

Muinaistekniikan opiskelijat olivat mukana järjestämässä ”Esihistoria esille” -tapahtumaa syyskuussa Turun Kuralan kylämaässä. Nelipäiväisen tapahtuman aikana kävijät pääsivät seuraamaan työnäytöksiä ja -pajoja, opastuksia sekä luentoja. Rasekon muinaistekniikan opiskelijat esittelivät mm. lankojen värjäystä, nahkatöitä ja villan käsittelyä.

Syksyllä lähihoitajaopiskelijat järjestivät perinteisen kolmipäiväisen Päihdedraaman seitsemäsluokkalaisille Naantalın seurakuntakeskuksen tiloissa. Mukana yhteistyössä olivat Naantalın kaupungin perhe- ja sosiaalipalvelut, nuorisotyö, sivistyspalvelut ja Naantalın seurakunta. Lähihoitajaopiskelijat käsikirjoittivat ja näyttelivät Päihdedraaman tarinan itse sekä lavastivat huoneet eri kohtauksia varten. Koululaiset ja heidän huoltajansa kokevat tarinamallin todenmukaiseksi ja tehokkaaksi valistustavaksi, joka jää mieleen ja antaa ajattelemisen aihetta. Myös järjestäville opiskelijoille Päihdedraama on merkittävä kokemus, joka palkitsee antamalla uutta osaamista tulevaisuutta varten.

Designtekstiilien valmistuksen opiskelijat saivat mielenkiintoisen projektin, kun Kauppakeskus Mylly haastoi opiskelijat ideoimaan ja luomaan edellisten mainoskampanjoiden ylijäämäbanderolleille uusia käyttökohteita. Projekti huipentui marraskuussa Myllytorille pystytettyyn ”Redesign the leftover” -näytelyyn.

Vaikka korona vähensi vierailut oppilaitoksen tiloissa melko minimiin, saimme kuitenkin vieraita mm. Kuntaliitosta ja Sitrasta. Järjestimme Rasekossa myös Sitran Tulevaisuustaaajuus-työpajan, jossa alueen yrityksille haettiin ratkaisuja Varsinais-Suomen alueen osaajapulaan.

Hius- ja kauneudenhoitoalan opiskelijat osallistuivat hyväntekeväisyysprojekteihin. Esimerkiksi kunta-laisten avoimessa kohtaamispaikassa Raision Olkkarissa pidettiin marraskuussa pikkujoulutapahtuma, jossa opiskelijat tekivät hiustenleikkauksia, pikakampauksia, käsienhoitoa ja kynsienlakkausta.

Joulukuussa joukko Varsinais-Suomen peruskoulujen ja lukioiden opinto-ohjaajia saapui Rasekoon verkostoitumaan ja virkistäytymään. Päivä alkoi maukkaalla aamupalalla, jonka jälkeen tehtiin tutustumiskierros kampuksen oppimisympäristöissä. Juhankujan toimipisteessä opoja odotti hemmottelupiste,

jossa heille tehtiin opiskelijoiden toimesta lettikampauksia, kynsien lakkausta ja käsien hierontaa. Päivä päättyi iloisessa tunnelmassa runsaan buffetpöydän antimiin Ravintola Rosmariinissa.

Erikoisesta pandemia-ajasta huolimatta pyrimme Rasekossa järjestämään opetusta ja mahdollistamaan osaamisen hankkimista vuonna 2021 aivan kuten aiemminkin. Tässä onnistuimmekin, käyttöön vaan otettiin uudenlaisia toimintatapoja, menetelmiä ja välineitä!

1.8.1 KV-toiminta

Vuosi 2021 oli Rasekon kansainvälisen toiminnan osalta yhteistyösuhteiden ylläpitämisen, virtuaalisten liikkuvuuksien sekä tulevaisuuteen tähtäävän suunnittelun aikaa. Vallinneen epidemiatilanteen johdosta liikkuvuuksia ei päästy suunnitelman mukaisesti toteuttamaan ja vain yksittäisiä opiskelijaliikkuvuuksia toteutui. Ulkomaisia vieraita ei Rasekossa vuoden aikana käynyt.

Opetushallitus myönsi Rasekole Erasmus+ akkreditoinnin 1.3.2021 alkaen. Akkreditointi on osoitus Rasekon sitoutumisesta Erasmus+ -ohjelman laatustandardeihin mahdollistaen säännöllisen vuosittaisen Erasmus+ -rahoituksen Rasekon opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuuksiin uudella ohjelmakaudella 2021–2027.

Rasekon kansainvälisyysvalmennuksessa toteutettiin virtuaalista yhteistyötä hollantilaisen yhteistyökumppanin Horizon-collegen kanssa. Yhteistyön tuloksena syntyi pienimuotoinen projekti, johon osallistui Rasekosta ryhmä kansainvälisyysvalmennuksen opiskelijoita ja kolme opettajaa. Hollannista mukana oli noin kaksikymmentä osallistujaa. Projektin aiheina olivat kulttuuri, kestävä kehitys, teknologia sekä sosiaalinen media. Opiskelijoilta saatu palaute oli erittäin hyvää ja vaikutus opiskelijoiden englannin kielen käyttöön sekä vuorovaikutustaitoihin nähtiin positiivisena.

Rasekon koordinoiman ja Opetushallituksen rahoittaman kansallisen Suomi-Thaimaa-verkoston (ThaiGO -verkosto) toimintaa ylläpidettiin matkustusrajoitusten aikaan edellisen vuoden tapaan jatkamalla virtuaalista yhteistyötä thaimaalaisen kumppanien kanssa. Yhteistyöneuvottelut aloitettiin thaimalaisen Panyapiwat Institute of Management -korkeakoulun kanssa ja yhteistyö käynnistyiikin hyvällä vauhdilla alkuvuonna 2022 toteutettavan online-kokkikoulun yhteissuunnittelun merkeissä. Suhteita Suomen Suurlähetystöön Bangkokissa on pidetty yllä aktiivisen yhteydenpidon merkeissä. Verkoston opiskelijoita odotetaan innolla Suurlähetystöön saapuvaksi heti, kun matkustaminen sen taas sallii.

Rasekon koordinoiman European Voice of Sales -hankkeen viimeinen suunniteltu opiskelijaliikkuvuusjakso Norjaan toteutui lopulta virtuaalisesti. Toteutus koostui virtuaalisista yritys- ja oppilaitosvierailuista, kulttuuriin tutustumisesta, vapaa-ajan aktiviteeteista, opiskelijoiden myyntisparrauksesta sekä viikon huipentavasta myyntipuhekilpailusta. Oppimisympäristöinä toimivat Teams sekä Discord. Virtuaalitoteutukseen osallistui yhteensä yli sata opiskelijaa eri maista. Lisäksi virtuaalisesti järjestettiin hankkeen tulosten levittämistäpahtuma. Tilaisuudessa kuultiin hankkeessa mukana olleiden opiskelijoiden kokemuksista sekä asiantuntijapuheenvuoroja hankekumppanimaista.

Niin ikään Rasekon koordinoima European Voice of Tomorrow sai virallisen starttinsa kaksipäiväisen virtuaalisen kick off -tilaisuuden merkeissä. Hankkeen keskeisinä teemoina ovat kestävä kehitys sekä vientikauppa ja kohderymänä Rasekon kaikki 16–20-vuotiaat opiskelijat. Ensimmäiset opiskelijaliikkuvuudet tullaan toteuttamaan alkuvuodesta 2022.

Epidemiatilanteen hieman hellittäessä syksyllä 2021 toteutettiin Suomen Suurlähetystössä Lissabonissa Suomi-juhla viikko, johon osallistui kolme Rasekon opiskelijaa sekä yksi opettaja. Opiskelijat opettajineen suunnittelivat tarjoiltavat menut, visuaalisen ilmeen annoksiin, cocktaileihin sekä palveluun. Suunnittelu-työ konkretisoitui toteutuksina Suurlähettilään lounas, brunssi ja illallistilaisuuksissa. Tilaisuuksien vieraina oli mm. Portugalin tiede-, teknologia- ja korkeakoulutuksen ministeri, diplomaatteja sekä EU:n edustajia ja ravintola-alan toimijoita.

Pitkään jatkuneen matkustukseen liittyvän hiljaiselon jälkeen, opiskelijoilla tuntuu olevan intoa lähteä kokemaan ja hankkimaan kansainvälistä osaamista ulkomaille. Raseko tarjoaa laajat ja monipuoliset mahdollisuudet opiskelijoilleen hankkia osaamista globaalisti, heti kun voimme varmistua kansainvälisyysjakson turvallisuudesta ja sujuvuudesta niin matkustamisen kuin vieraassa maassa vietetyn ajankin osalta.

Raseko on mukana useissa kansainvälisissä liikkuvuus- ja kehittämisprojekteissa (mm. Erasmus+ -ohjelman rahoittamat liikkuvuushankkeet, European Voice of Tomorrow ja CoBLE) sekä verkostoissa (EfVET, SOTENET, Finnvet in China, ThaiGO ja EREI-VET), joissa Rasekon rooli on ollut joko koordinoiva tai kumppani.

1.8.2 Työelämäyhteistyö

Kuluneena vuonna työelämäyhteistyötä kehitettiin Rasekossa systemaattisesti. Yhteyspäällikkö veti työelämäyhteistyötiimiä, jossa on edustajia kaikilta koulutusaloilta. Oppisopimuspäällikkö ohjasi koordinoivia opettajia oppisopimusten teossa ja pandemiasta huolimatta oppisopimusten määrä saatiin pysymään aikaisemmalla tasolla.

Kumppanuudet on Rasekossa määritetty strategisiksi, kehittämis- ja työelämäkumppanuuksiksi. Strategisten kumppanien kanssa laaditaan kumppanuussopimus palvelukokonaisuuksien määrittämiseksi ja alueellisen kehittämistyön sekä työvoiman kohtaamis-, saatavuus- ja osaamisratkaisujen luomiseksi. Kumppanuussopimuksia tehtiinkin kymmenien yritysten kanssa. Kehittämiskumppanien kanssa toimitaan yhteistyön, palvelujen ja prosessien kehittämiseksi ja sovitaan koulutus- ja oppisopimusten uusien mahdollisuuksien kokeiluista ja tuotteistamisista sekä yhteiskehittämisestä. Työelämäkumppanuuksia toteutetaan jatkuvasti opettajien liikkuesa kentällä opiskelijoiden koulutussopimus- ja oppisopimustyöpaikoilla. Lisäksi järjestetään yhdessä erilaisia tapahtumia, projekteja ja vierailuja opiskelijoiden työelämävalmiuksien parantamiseksi.

Raseko on viimeiset kaksi vuotta toteuttanut Toimintaympäristö haltuun – Raseko työpaikoille ykkösvaihtoehdoksi ohjelmaa. Raseko toimii asiakaslähtöisesti ja opettajat toimivat työelämä- ja yritysasiakkaisiin nähden eturintamassa avaintoimijoina. Työpaikoilta vuoden 2021 lopussa kerätyn varsin kattavan palautteen perusteella Rasekon toimintaan ollaan tyytyväisiä.

1.9 Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä kuluneella kaudella ja riskiarvio sekä kehittämissuunnitelmat

Kuntayhtymän hallintosäännön mukaan yhtymähallitus vastaa sisäisen valvonnan järjestämisestä. Merkittävimmät riskiryhmät ovat kiinteistö-, henkilöstö-, laitteistoriskit sekä tietojenkäsittelyyn liittyvät riskit, elinkeinotoiminnan riskit, muut toimintaketjuriskit sekä rahoitusriskit. Riskien kartoitusta tehdään jatkuvasti.

Kuntayhtymän sisäisen valvonnan toimivuudesta vastaa yhtymähallitus ja sen alaisena johtava rehtori. Tämän valvonnan järjestämisestä on yhtymähallitus yhteistyössä tarkastuslautakunnan kanssa hyväksynyt ohjeet. Näiden mukaan toimittaessa voidaan kohtuullisella varmuudella turvata kuntayhtymän toimintojen säännönmukaisuus, taloudellisuus, tuottavuus, vaikuttavuus sekä tuotteiden ja palvelujen laadukkuus.

Kuntalain mukaan tilinpäätökseen kuuluvan toimintakertomuksen tulee sisältää tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta ja osaamisesta. Lisäksi on raportoitava siitä, miten huolehditaan korruption ja lahjonnan torjunnasta.

- Arvio merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittämiseen vaikuttavista seikoista

Toimintakertomuksessa on arvioitava kunnan ja kuntakonsernin toiminnan laajuuteen ja rakenteeseen nähden tasapuolisesti ja kattavasti merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä sekä muita toiminnan kehittämiseen vaikuttavia seikkoja.

Raision seudun koulutuskuntayhtymän taloudelliset riskit liittyvät valtionosuusrahoituksen ennakoimattomuuteen. Riskiä hallitaan jatkuvalla ja tiiviillä seurannalla. Strategisia riskejä ovat toimintaympäristön muutoksista aiheutuvat mahdolliset kapasiteettimuutokset ja kuntayhtymän alueen pitkän aikavälin muutokset. Valtakunnallisesti väestömuutokset tuovat riskin toimintaan, koska muutokset lasten ja nuorten määrässä ovat suuria. Raision seudun koulutuskuntayhtymässä tähän on varauduttu vahvistamalla jo useita vuosia aikuisille suunnattua ammatillista koulutustarjontaa ja riskit ovat hallinnassa. Toiminnallisia riskejä ovat henkilöriskit ja tietosuojaan liittyvät riskit. Molempien hallintaan on kiinnitetty erityistä huomiota. Vuosina 2020-2021 kohdatusta globaalista pandemiasta on selvitty kiitettävästi.

- Selonteko kuntayhtymän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Taloudellisia riskejä hallitaan sisäinen valvonnan ja seurannan avulla pitämällä opiskelijahallintojärjestelmän tiedot ajan tasalla, kouluttamalla henkilöstöä sekä resursoimalla oikeisiin toimintoihin. Strategisia riskejä arvioidaan johdon katselmuksissa ja johtoryhmätyöskentelyn avulla, ja resursoimalla myös tähän riittävästi. Henkilöriskejä on edelleen rekrytointien ja roolitusten avulla vuoden aikana vähennetty. Lisäksi on panostettu digiosaamisen vahvistamiseen.

Tietosuojaan liittyen on johtavan rehtorin päätöksellä perustettu työryhmä pitämään yllä tietoturvaohjeistusta ja myöhemmin tietosuojaryhmä tarvittaessa käsittelemään tietosuojapojikkeamia. Tiedonhallintatyöryhmä on valmistellut ja huolehtinut tiedonhallintalakiin (Laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta 906/2019) liittyvien veloitteiden toimeenpanosta.

- Sisäisen valvonnan järjestäminen

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että kuntayhtymälle asetetut tavoitteet saavutetaan ja että toiminta on taloudellista ja tuloksellista. Valvonnan tarkoituksena on edistää organisaation tehokasta johtamista, riskienhallintaa, toiminnan kehittämistä ja tuloksellisuuden arviointia. Toimintatapojen kehittyneisyydestä kertoo se, kuinka tuloksellisesti sisäinen valvonta on viety käytäntöön ja miten ohjeistettuja menettelyjä on noudatettu. Kuntayhtymässä sisäisen valvonnan toimintamalli kattaa keskeiset riskitekijät ja menettelytavat on määritelty. Toimintamallia sovelletaan johdonmukaisesti.

Tilivelvollsina määrätyt johtavat virkamiehet ovat vastuussa myös sisäisen valvonnan rakenteiden luomisesta ja valvonnan toteuttamisesta omalla vastuualueellaan.

Tilivelvollsiset

Yhtymähallituksen jäsenet ovat vastuussa koko kuntayhtymän toiminnasta sekä sisäisen tarkastuksen järjestämisestä.

Vastuullisena viranhaltijana koko kuntayhtymän osalta on johtava rehtori, jonka ohjeiden mukaisesti muut tilivelvollsiset viranhaltijat toimivat.

Rehtori vastaa vastuullaan olevien koulutusalojen osalta toiminnasta ja taloudesta.

Hallintojohtajan vastuulla on yhteisten palvelujen toiminta ja talouden seuraavilta osin: talous- ja henkilöstöhallinto, kiinteistöt, ruokapalvelut ja tietotekniikkapalvelut.

Delegoinnilla voidaan tehtäviä ja oikeuksia siirtää, muttei vastuuta.

Talouden seuranta

Talousarvion toteutuminen saatetaan neljännesvuosittain tiedoksi yhtymähallitukselle ja tilivelvollsille. Tässä vertailussa pyritään ottamaan kantaa myös tavoitteiden toteutumiseen, joskin se lopullisesti tehdään yhtymähallituksen osalta sen antamassa toimintakertomuksessa.

Yhtymähallituksen valvontatoimenpiteet vuonna 2021:

Kuntayhtymän maksamattomien palkkojen ja maksujen kirjaus ja huomioiminen tilinpäätöksessä:

Neljännesvuosiraportti

§25 - 20.5.2021

§56 - 23.9.2021

§64 – 28.10.2021

tilinpäätös 2020

§16 – 4.3.2021.

Toimintajärjestelmä ja ulkoiset arvioinnit riskienhallinnan tukena

Riskienhallintaprosessia vahvistaa kuntayhtymässä sertifioitu ISO 9001:2015 standardin mukainen toimintajärjestelmä, jonka mukaan tehdään vuosittaiset johdon katselmuksot ja sisäiset ja ulkoiset auditoinnit. Kuluneen vuoden aikana toiminta auditointiin ulkoisesti, mikä osaltaan varmistaa riskien toteutumisen todennäköisyyden vaikutusarviointia. Ulkopuolisessa auditoinnissa ei havaittu yhtään poikkeamaa, ainoastaan positiivinen havainto. Arvioinnissa kuntayhtymä on tasolla 4(1-5) eli erinomaisella tasolla.

Koulutuksen järjestäjänä Raision seudun koulutuskuntayhtymä osallistui vuonna 2021 myös kahteen Kansallisen koulutuksen arviointikeskus (Karvi) ammatillisen koulutuksen järjestäjille toteuttamaan itsearviointiin: valtakunnalliseen laatujärjestelmien arviointiin ja Koulutusjärjestelmän kyky vastata jatku-

van oppimisen haasteisiin äkillisissä rakennemuutostilanteissa – arviointiin. Molemmassa mukana arvioimassa olivat myös työelämän ja sidosryhmien sekä opiskelijoiden edustajat.

Johtavan rehtorin ja johtoryhmän valvontatoimenpiteet vuonna 2021:

- Johdonkatselmus 19.2.2021.
- Sisäiset auditoinnit toimintajärjestelmän mukaan 7 kpl

Ulkoiset auditoinnit toimintajärjestelmän sertifiointiin liittyen

- 30.11.-1.12.2021 Ulkoinen auditointi

Muut sisäiset tarkastukset

Kirjanpito täsmäytetään kuukausittain ja dokumentoidaan. Kirjanpidon täsmäytyksen yhteydessä tarkistetaan, että palkat on täsmäytetty ja dokumentoitu sekä kassojen saldot Ceepos- kassajärjestelmässä vastaavat kirjanpidon saldoja.

Tietosuojavastaava teki 22.12.2021 sisäisen tarkastuksen koskien opiskelijarekisterin (Wilma) käyttämistä tietosuojasetuksen mukaisesti. Tarkastus ei antanut aihetta jatkotoimenpiteisiin ja tarkastuksen mukaan opiskelijarekisterissä olevia henkilötietoja oli käytetty asianmukaisesti.

Tehtyjen riskikartoitusten perusteella kuntayhtymässä on tehty tehtäväkuvamuutoksia ja toiminnan uudelleen organisointia. Tietojärjestelmiin ja asiakirjahallintoon liittyviä riskejä on vähennetty koulutuksen ja sisäisen valmennuksen keinoin ja otettu käyttöön lain edellyttämät järjestelmät. Johtoryhmä on sitoutunut riskienhallintaan.

Kuntayhtymän hallintosäännössä on varmistettu, että toimivallan jako on selkeä. Samoin säännöt ja ohjeet on pidetty ajan tasalla. Eettisiä ohjeita on dokumentoitu mm. viestinnän osalta. Tieto on avoimesti saatavissa intrassa ja kotisivuilla, jotka uudistettuna toimivat aikaisempaa käyttäjäystävällisemmin.

Organisaation eri tasoilla henkilöstön roolit ja vastuut on kuvattu ja toimivallan delegointiin liittyvät päätökset ovat saatavilla. Henkilöstöä on informoitu riskeihin liittyvistä asioista ja koulutusta suunnitellaan edelleen tehostettavaksi.

1.10 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

- Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tuloslaskelma kuvaa, miten tilikauden tuotot ovat riittäneet kattamaan toiminnan tuottamisesta aiheutuneet kulut. Tuloslaskelmaan otetaan ainoastaan ulkoiset tulot ja menot. Tuloslaskelman välitulosten eli toimintakatteen, vuosikatteen ja tilikauden tuloksen avulla osoitetaan tilikaudelle jaksotettujen tulojen riittävyys jaksotettuihin menoihin. Arvioinnissa käytetään lisäksi tuloslaskelman eristä sekä toiminta- ja vuosikatteesta laskettuja tunnuslukuja.

Tilinpäätökseen 2020 verrattuna sekä kuntayhtymän tulot että menot nousivat. Toimintakate oli edelliseen tilikauteen verrattuna laskenut 1,071 milj. euroa. Kuntayhtymän vuosikate ei riittänyt poistojen kattamiseen. Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja muodostui tappiolliseksi 0,645 milj. euroa. Poistojen ja varausten muutosten jälkeen tilikauden ylijäämä oli 0,288 milj. euroa. Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän tuloslaskelma ja tuloslaskelman tunnusluvut.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	(1 000 €)	(1 000 €)
Toimintatuotot	19 144	18 850
Toimintakulut	-18 216	-16 851
Toimintakate	928	1 999
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0	469
Muut rahoitustuotot	3	5
Korkokulut		
Muut rahoituskulut	-70	-64
Vuosikate	861	2 409
Poistot ja arvonalentumiset	-1 506	-1 604
Tilikauden tulos	-645	805
Tilinpäätössiirrot	933	-468
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	288	338
Tuloslaskelman tunnusluvut		
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	105,1	111,9
Vuosikate/Poistot, %	57,2	150,2

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

$$100 \% * \frac{\text{Toimintatuotot}}{\text{Toimintakulut – Valmistus omaan käyttöön}}$$

Vuosikate prosenttia poistoista

$$100 \% * \frac{\text{Vuosikate}}{\text{Poistot}}$$

Toimintatuotot

Kuntayhtymän toimintatuottojen kokonaismäärä oli tilikaudella 2021 yhteensä 19,144 milj. euroa. Edelliseen tilikauteen verrattuna toimintatuotot nousivat 1,6 %. Toimintatuottojen nousuun vaikutti positiivisesti varsinaisessa suoritepäätöksessä saatu ennakoitua suurempi valtionosuus 16 462 704,00 euroa sekä lisäsuoritepäätökset yhteensä 1 383 952,00 euroa. Kaikkiaan valtionosuus oli 17 846 656,00 euroa, joka oli 27 425,00 euroa enemmän kuin vuonna 2020.

Lisäsuoritepäätökset on tuloutettu tilikaudelle 2021 Kirjanpitolautakunnan lausunnon 2008/2020 mukaan.

Opiskelijatöiden myyntituotoissa oli kaksi omakotitalon myyntiä, jotka nostivat työtoiminnan tuottoja, kun koronatilanteen takia työtoiminta ei toteutunut normaalisti.

Toimintakulut

Toimintakulut olivat tilikaudella 2021 yhteensä 18,216 milj. euroa. Toimintakulut kasvoivat 8,1 % vuoteen 2020 nähden. Henkilöstökulut, aineet, tarvikkeet ja tavarat nousivat edelliseen tilikauteen verrattuna. Palvelujen ostot sekä vuokratkustannukset laskivat.

Henkilöstökuluissa näkyy OKM:n lisäsuoritepäätöksillä saadun perusrahoituksen harkinnanvaraisella korotuksen käyttäminen opettajien ja ohjaajien palkkaamiseen sekä opetuksen ja ohjauksen tukitoimiin. Aineiden, tarvikkeiden ja tavaroiden osto kasvoi ennakoitua enemmän johtuen opintojen maksuttomuudesta laajennetun oppivelvollisuuden piiriin kuuluville, myytyjen omakotitalojen kustannusten siirrosta opiskelijatyötoiminnan kustannuksiin sekä lisäksi korona lisäsi toimintakuluja, kun hankittiin suojavarusteita, laitteita opetuksen tueksi jne.

Toimintakate ja vuosikate

Kuntayhtymän toimintakate oli 0,928 milj. euroa positiivinen. Kuntayhtymässä, jossa verorahoitusta ei ole, toimintakatteen on oltava ylijäämäinen. Verrattaessa toimintakatetta edelliseen tilikauteen, toimintakate heikkeni 1,071 milj. euroa.

Kuntayhtymän vuosikate laski 1,548 milj. euroa edelliseen tilikauteen verrattuna. Vuoden 2020 vuosikatteeseen vaikutti positiivisesti korkotulot myydyistä korkorahastoista. Vuosikate osoittaa tulorahoituksen, joka jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainan lyhennyksiin. Vuosikate on keskeinen katteluku arvioitaessa tulorahoituksen riittävyyttä. Perusoletus on, että mikäli vuosikate on siitä vähennettävien poistojen suuruinen, kuntayhtymän tulorahoitus on riittävä. Kun tunnusluvun arvo on vähintään 100 %, oletetaan kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, jos poistot ja arvonalentumiset vastaavat kuntayhtymän keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä.

Tilikauden tulos

Kuntayhtymän tilikauden tulos ennen tilinpäätöseriä on tappiollinen 0,645 milj. euroa. Tilikauden tuloksen jälkeen kirjattavien poistoero- ja tuloksenkäsittelyerien jälkeen tilikauden tulos muodostuu ylijäämäiseksi 0,288 milj. euroa. Varausten ja poistoerojen muutokset on kirjattu kirjanpitolautakunnan kunta- jaoston ohjeiden mukaisesti.

- Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoituslaskelmassa esitetään erikseen tulorahoituksen ja investointien nettomäärä sekä rahoitustoiminnan eli anto- ja ottolainauksen, oman pääoman ja maksuvalmiuden muutosten nettomäärä. Näiden kahden nettomäärän erotus tai summa osoittaa kuntayhtymän rahavarojen muutoksen tilikau-

della. Kuntayhtymän rahoituslaskelma ja siitä laskettavat tunnusluvut on esitetty alla olemassa taulukossa.

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	(1 000 €)	(1 000 €)
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	861	2 409
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-1 519	-2 478
Toiminnan ja investointien rahavirta	<u>-658</u>	<u>-69</u>
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset	429	137
Rahoituksen rahavirta	<u>429</u>	<u>137</u>
Rahavarojen muutos	-230	68
Rahavarat 31.12.	7 901	8 131
Rahavarat 1.1.	8 131	8 063
 Rahoituslaskelman tunnusluvut		
Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, 1 000 €	-659	1 468
Investointien tulorahoitus, %	56,7	97,2
Laskennallinen lainanhoitokate		
Kassan riittävyys, pv	146	153

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 vuodelta, €

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen viiden vuoden kertymän avulla seurataan investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä.

Investointien tulorahoitus, %

$$100 \% * \frac{\text{Vuosikate}}{\text{Investointien omahankintameno}}$$

Investointien omahankintamenolla tarkoitetaan rahoituslaskelman investointimenoja, joista on vähennetty rahoituslaskelmaan merkityt rahoitusosuudet.

Laskennallinen lainanhoitokate

$$\frac{\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}}{\text{Korkokulut} + \text{Laskennalliset lainanlyhennykset}}$$

Kassan riittävyys, pv

$$365 * \frac{\text{Rahavarat 31.12.}}{\text{Kassasta maksut tilikaudella}}$$

Toiminnan ja investointien rahavirta ja sen kertymä 5 vuodelta on negatiivinen. Tunnusluvulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneeltä tilinpäätösvuodelta on positiivinen.

Investointien tulorahoitus-tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenoista on rahoitettu tulorahoituksella.

Laskennallinen lainanhoitokate kuvaa käytettävissä olevan tulorahoituksen ja laskennallisten lainanlyhennysten sekä korkojen suhdetta eli kykyä hoitaa lainoista aiheutuvia velvoitteita. Lainoihin luetaan korolliset pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset lainat, kuten kuntatodistukset. Tunnusluvun arvon ollessa 1 tai suurempi tulorahoitus riittää lainojen hoitoon. Kuntayhtymällä ei ole lainoja.

Kuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävyytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaroilla. Rahavarioihin lasketaan rahoitusarvopaperit sekä rahat ja pankkisaamiset. Kuntayhtymän maksuvalmius on hyvä.

- Tasetarkastelu

VASTAAVAA	2021	2020	VASTATTAVAA	2021	2020
	(1 000 €)	(1 000 €)		(1 000 €)	(1 000 €)
PYSYVÄT VASTAAVAT			OMA PÄÄOMA		
Aineettomat hyödykkeet			Peruspääoma	3 023	3 023
Muut pitkävaikutteiset menot	49	0	Edellisten tilikausien ylijäämä	6 813	6 475
	49	0	Tilikauden ylijäämä	288	338
				10 124	9 836
Aineelliset hyödykkeet			POISTOERO JA VAPAAEHTOISET		
Maa- ja vesialueet	1 325	1 325	VARAUKSET		
Rakennukset	11 084	9 065	Poistoero	8 186	6 598
Koneet ja kalusto	992	809	Vapaaehtoiset varaukset	1 400	3 921
Ennakkomaksut ja keskener.hank.	0	2 238		9 586	10 519
	13 401	13 437			
Sijoitukset			VIERAS PÄÄOMA		
Osakkeet ja osuudet	2	2	Lyhytaikainen		
Muut saamiset	16	16	Ostovelat	293	325
	18	18	Muut velat	304	257
PYSYVÄT VASTAAVAT	13 469	13 455	Siirtovelat	1 777	1 546
				2 375	2 128
VAIHTUVAT VASTAAVAT			VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 085	22 483
Vaihto-omaisuus					
Aineet ja tarvikkeet	13	13			
Keskeneräiset tuotteet	393	638			
	406	651			
Saamiset					
Lyhytaikaiset saamiset					
Myyntisaamiset	49	58			
Muut saamiset	107	88			
Siirtosaamiset	154	100			
	310	246			
Rahoitusarvopaperit					
Sijoitukset rahamarkkinainstr.	3 663	3 663			
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0	0			
	3 663	3 663			
Rahat ja pankkisaamiset	4 238	4 468			
VAIHTUVAT VASTAAVAT	8 616	9 028			
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 085	22 483			

<u>Taseen tunnusluvut</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Omavaraisuusaste, %	89,3	90,5
Suhteellinen velkaantuneisuus, %	12,4	11,3
Kertynyt ylijäämä, 1000 €	7 101	6 813
Lainakanta 31.12., 1000 €		
Lainat ja vuokravastuut 31.12.	132 522	230 879

Lainasaamiset 31.12.**Omavaraisuusaste, %**

$$100 \% * \frac{\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja Vapaaehtoiset varaukset}}{\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot}}$$

Suhteellinen velkaantuneisuus, %

$$100 \% * \frac{\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}}{\text{Käyttötulot}}$$

Kertynyt ylijäämä (alijäämä)

Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä) + Tilikauden ylijäämä (alijäämä)

Lainakanta 31.12.

Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)

Lainat ja vuokravastuut 31.12.

Vieras pääoma – (Saadut ennakot + Ostovelat + Siirtovelat + Muut velat)
+ Vuokravastuut

Lainasaamiset 31.12.

Sijoituksiin merkityt joukkovelkakirjalainasaamiset ja muut lainasaamiset

Tase kuvaa kuntayhtymän taloudellista asemaa tilikauden päättymishetkellä. Kuntayhtymän varallisuus ja rahoituksen rakenne esitetään ryhmiteltynä luonteensa mukaisesti omaisuus- ja pääomaeriin. Kuntayhtymän taseen loppusumma oli tilinpäätöshetkellä 22,085 milj. euroa. Taseen vastaavaa puolella merkittävin erä on aineelliset hyödykkeet, joka sisältää mm. kiinteistöt sekä koneet ja kaluston. Vastattavaa puolella suurin erä oli poistoero. Taseen loppusumma väheni edelliseen tilikauteen verrattuna 0,4 milj. euroa.

Kuntayhtymän omavaraisuusaste laski 1,2 prosenttiyksikköä edelliseen tilinpäätökseen verrattuna ollen 89,3 prosenttia. Tunnusluku mittaa kuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäyksellä. Omavaraisuuden hyvänä tavoitetasona voidaan pitää 70 %:n omavaraisuutta. 50 % tai sitä alempi omavaraisuusaste merkitsee kuntataloudessa merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellisen velkaantuneisuuden, % -tunnusluvun arvo kasvoi 1,1 prosenttiyksikköä edelliseen tilikauteen verrattuna ollen 12,4 prosenttia. Tunnusluku kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän käyttötuloista (=kuntayhtymän tilikauden toimintatuotot) tarvittaisiin vieraan pääoman takaisin maksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kuntayhtymällä on selviytyä velan takaisin maksusta tulorahoituksella.

Lainat ja vuokravastuut kuntayhtymässä kertovat vuokravastuiden määrän, koska lainoja ei ole.

Kuntayhtymän kertynyt ylijäämä on kasvanut edelliseen tilikauteen verrattuna 0,288 milj. eurolla.

- Kokonaistulot ja menot

Kokonaistulojen ja –menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tuotot, kulut ja rahoitustapahtumat. Kokonaistulo ja –meno käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön. Lyhytaikaisten lainojen ja Oman pääoman muutokset esitetään kumpikin nettoeränä joko tulona tai menona.

Alla olevassa taulukossa on esitetty kuntayhtymän tilikauden 2021 kokonaistulot ja –menot.

TULOT	(1 000 €)	MENOT	(1 000 €)
Toiminta		Toiminta	
Toimintatuotot	19 144	Toimintakulut	18 217
Korkotuotot	0	Korkokulut	0
Muut rahoitustuotot	3	Muut rahoituskulut	70
Satunnaiset tuotot	0	Satunnaiset kulut	0
Tulorahoituksen korjauserät		Tulorahoituksen korjauserät	
– Pysyvien vastaavien		Pakollisten varausten muutos	0
hyödykkeiden luovutusvoitot	0	– Pakoll. varausten lis. (+)/väh. (–)	0
Investoinnit		– Pysyvien vastaavien	
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0	hyödykkeiden luovutustappiot	0
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden	0	Investoinnit	
luovutustulot		Investointimenot	1 519
Rahoitustoiminta		Rahoitustoiminta	
Oman pääoman lisäykset	0	Oman pääoman vähennykset	0
Kokonaistulot yhteensä	19 147	Kokonaismenot yhteensä	19 806
Täsmäytys			
Kokonaistulot	19 147	Rahavarojen muutos	-230
– Kokonaismenot	-19 806	– Muut maksuvalmiuden muutokset	-429
	-659		-659

Kuntayhtymän kokonaismenot ylittivät kokonaistulot, johtuen keskimääräistä suuremmasta investointien määrästä (EK 4 rakentaminen).

1.11 Tuloksen käsittely

Kuntalain 115 §:n mukaan yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa tehtävä esitys tilikauden tuloksen käsittelystä. Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen tilinpäätössiirtoja.

Kuntayhtymän tilikauden tulos muodostui 645 158,69 euroa alijäämäiseksi. Yhtymähallitus esittää yhtymävaltuustolle tilikauden tuloksen käsittelystä seuraavaa:

1. Poistoero

Poistoeroa lisätään (-)2 521 126,09 euroa valmistuneelle investointihankkeelle kohdennetun investointivarauksen verran.

Poistoeroja tuloutetaan suunnitelman mukaisesti (+) 933 440,75 euroa.

2. Varaukset

Puretaan ja tuloutetaan 2 521 126,09 euron Eeronkuja 4:n uudisrakennus- ja saneerausvaraus.

3. Esitetään, että maksetaan jäsenkunnille 2 %:n peruspääoman korkoa vuoden 2022 tuloksesta.

4. Tilikauden ylijäämä

Tilikaudelta ylijäämää 288 282,06 euroa siirretään edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä – tilille.

2. Toimintasuunnitelman ja talousarvion toteutuminen

2.1 Tulosalueet

2.1.1 Hallinto

Kuntayhtymän johtavana rehtorina toimi vuonna 2021 Maria Taipale. Hallintojohtajana on toiminut Pauliina Sarilo.

2.1.2 Rasekon ammattiopisto

Rasekon ammattiopisto on monialainen, selkeän toiminta-alueen omaava tuloksellinen ja tehokas oppilaitos. Rasekossa opiskelijat saavat ammattitaitoisten opettajien opetusta ja ohjausta. Vuonna 2021 Rasekossa opetuksen ja ohjauksen tasoon kiinnitettiin Covid19 pandemian vuoksi erityistä huomiota ja resursseja lisättiin opiskelijoiden ohjaukseen. Pääosin opetusta annettiin lähiopetuksena Raision kampuksella ja viranomais määräysten mukaisesti myös etäopetuksena.

Talouden näkökulmasta tavoitteet toteutuivat hyvin. Opiskelijäläpivirtaama on poikkeusoloista huolimatta kasvanut ja opiskelijavuosia ja tutkintoja on saatu kokoon lähes tavoitteiden mukaisesti.

Asiakkaan näkökulmasta tavoitteena on ollut opiskelijoiden oppiminen, tyytyväisyys ja osallisuuden lisääminen. Opiskelijoista on pidetty hyvää huolta ja kysytty vuoden aikana palautteita aktiivisesti.

Opiskelijoiden AMIS-palautte on ollut pääosin hyvää niin aloituskyselyn kuin päättökyselynkin osalta ja palautteen seuranta on kehitetty. Keskiarvot ovat valtakunnan tasolla, mutta selkeitä kehittämiskohteita löytyy. Henkilökohtaistamisessa ja uraohjauksessa sekä valinnaisuuden mahdollisuuksista tiedottamisessa on edelleen parannettavaa. Kyselyyn vastaaminen on koulutuksen järjestäjästä riippumatta automatisoitu, mikä on vähentänyt vastausmääriä selvästi. Asiaan on kiinnitetty huomiota ja opiskelijat yritetään saada vastaamaan kyselyyn.

Tavoitetta ei yhteishaussa saavutettu ensisijaisten hakijoiden määrässä aloituspaikkaa kohden vaan ensisijaisten hakijoiden määrä oli keskiarvona 1 (0,99) ja tavoite oli 1,1 hakijaa/aloituspaikka. Kaiken kaikkiaan hakijoita ammattiopistoon kaikille aloille ja kaikilta hakutoivesijoilta oli yhteensä 1 806 ja täytettäviä aloituspaikkoja 402. Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 283. Tämä oli 31,8 % Rasekon alueen peruskoulun päättäneiden ikäluokasta, eli 50 prosentin tavoitetta ei saavutettu.

Kevään 2021 yhteishaussa sosiaali- ja terveystalalle ensisijaisten hakijoiden määrä oli 56 ja aloituspaikkoja 72. Kaiken kaikkiaan sosiaali- ja terveystalalle oli hakijoita 223. Ensisijaisten hakijoiden määrä ravintola- ja cateringalalle oli 19, kun aloituspaikkoja oli yhteensä 44. Kaiken kaikkiaan hakijoita tälle alalle oli 109.

Tekniikan alalle ja ICT-alalle oli ensisijaisia hakijoita yhteensä 249 aloituspaikkamäärän ollessa 532. Suosittuja olivat sähkö- ja automaatioala, autoala ja rakennusala sekä ICT-ala. Liiketalouden perustutkintoa haki opiskelemaan ensimmäiseltä hakutoivesijalta 70 paikkojen ollessa 72. Kaikilta hakutoivesijoilta liiketalouteen oli hakijoita yhteensä 306.

Määrälliset toteumat, vertailu 2021 /2020

	Kaikki		Tekniikka		Liike-toiminta		Terhy		Palvelualat		TaTe		ICT	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Ensisijaisesti hakeneiden määrä / kunta-yhtymän alueen 16-v määrään (%)	31,8	27,4	17,9	15,5	5,5	4,7	3,9	4,0	0,8	1,0	0	0	3,7	2,3
Aloittaneiden opiskelijoiden määrä pt (kpl)	698	755	208	198	179	186	92	112	92	128	81	74	46	57
Kaikki aloittaneet opiskelijat (kpl)	1092	1267	209	199	344	419	168	155	125	196	116	126	53	62
Lähiopetustuntien määrä pt ka. / vko	28,8	28,9	30	30,1	27,5	27,5	28,5	29	30	32	29	27	28	28
Eronneiden määrä pt (%)	8,4	9,8	6,9	5,0	7,8	13,8	6,7	8,35	11,8	11,5	8	19	13,1	10,1
Suoritettujen pt määrä (kpl)	553	515	168	150	121	96	82	107	120	95	38	29	24	38
Suoritettujen at määrä (kpl)	180	184	2	3	94	95	24	17	49	49	8	19	3	1
Suoritettujen eat määrä (kpl)	107	85	21	0	49	55	14	22	3	1	20	7	0	0

Opetus ja ohjaus koulutusaloilla

Opetuksen kehittämistyötä tehtiin Rasekossa jatkuvan kehittämisen periaatteella. Kuluneen vuoden aikana panostettiin edelleen opetushenkilöstön opetusteknologisen osaamisen kasvattamiseen ja opetuksen laadun varmistamiseen sekä erityisen tuen opiskelijoiden ohjaukseen. Opiskelijapalautetta seurattiin AMIS-palautteen avulla.

Työelämäyhteistyötä kehitettiin aktiivisesti työelämäyhteistyötiimin koordinoimana. Kumppanuussopimuksia solmittiin lisää ja lisäksi järjestettiin myös yhteisiä tapaamisia.

Työssäoppimisen järjestämisessä onnistuttiin kohtuullisesti, vaikka koronan vaikutus näkyikin useilla aloilla. Joitakin jaksoja korvattiin oppilaitoksen omissa oppimisympäristöissä, varsinkin keväällä valmistuvien ja jatko-opintoihin hakevien tilanteen varmistamiseksi. Eripituisia oppisopimuksia solmittiin aikaisempaan tapaan.

KOULUTUSALAT

1. Humanistiset ja taidealat

Taideteollisuusosalalla vuosi 2021 näyttäytyi aktiivisena yhteistyön ja uusien avauksien vuotena. Täysin uusi osaamisala, digitaalinen valmistus, päästiin aloittamaan innostuneen opiskelijaryhmän ja vastuupettajan kanssa EK4:n uusissa tiloissa. Koulutus vastaa työelämän tarpeisiin digitaalisen valmistuksen ja suunnittelun osaajia kouluttamalla. Muutenkin perustutkintopuolella yhteistyö työelämän kanssa oli keskeinen toiminnallinen tavoite, johon myös päästiin: restauroijilla oli useita työkohteita Varsinais-Suomessa, muinaistekniikan opiskelijoilla yhteistyöprojekteja mm. Kuralan kylämässä järjestetyssä ”Esihistoria esille” -tapahtumaviikonlopussa opiskelijat ja opettajat olivat vahvasti mukana tuottamassa ja toteuttamassa tapahtumaa. Metallartesaanit puolestaan olivat opettajineen aktiivisesti mukana Kustavin käsityöläiskylän Vasaraviikolla ja puuartesaniopiskelijoiden työelämäjaksot onnistuivat hyvin. Taideteollisuusalan ammattitutkinnon osalta Savirakentajaryhmän toiminta oli aktiivista, työelämälähtöistä sekä innovatiivista. Muinaistekniikan osaamisala laati kumppanuussopimus Kierikkikeskuksen kanssa. Taide-teollisuusalan erikoisammattitutkinnossa, valtakunnallisessa museomestariyhtymässä aloitti 20 oppisopimusopiskelijaa hankkimaan osaamista museo- ja näyttelytekniikan alalla.

Tekstiili- ja muotialalla tapahtui paljon, vaikka korona osittain rajoittikin mm. asiakastöiden toteutumista. Rasekon korjausompelimo ja Raseko Shop toimivat oppimisympäristöinä koronan sallimissa rajoissa. Osaamista kehitettiin verkostoissa osallistumalla Suomen tekstiili- ja muoti järjestön järjestämiin useihin virtuaalisiin yritysvierailuihin ja koulutuksiin. Näihin osallistuivat sekä alan opettajat että opiskelijat. Opiskelijatöitä tehtiin Sibelius-museoon, Aboa Vetus Ars Nova -museoon, Naantalın seurakunnalle, Sammakko-kirjakauppaan sekä yksityisille asiakkaille. Isona projektina tekstiilipuolella oli syksyllä 2021 Myllyn kauppakeskukselle toteutettu kierrätysteemainen projekti ja näyttely. Myllyn ilmeen uudistuessa opiskelijamme loihdivat vanhoista mainosbanderolleista uusiutuotteita. Opiskelijoita on työllistynyt alansa työtehtäviin mm. Hurmås-neulomoon ja Myssyfarmille. Vaikka korona rajoittikin ulkomaan vaihtoja, oli yksi opiskelija kansainvälisessä vaihdossa nahkatuotteiden valmistuksessa tallinnalaisessa Stella Soomais Studiossa.

2. Kauppa, hallinto ja oikeustieteet

Liiketoiminta, tieto- ja viestintätekniikka sekä koulutusalaan Rasekossa yhdistetty Hius- ja kauneus - koulutusala on Rasekon suurin koulutuskokonaisuus. Liiketoiminnassa yhteishaun kautta opiskelunsa aloittaneet suuntautuvat liiketoiminnan ammatillisissa opinnoissa käytännössä kolmeen väylään: myyntiin ja markkinointiin, taloushallintoon tai yrittäjyyteen. Hius- ja kauneusalalla opiskellaan pääosin oppisopimuskoulutuksella. Suosituimmat suuntautumisvaihtoehdot alalla ovat hiustenleikkaus ja kampausten eri tekniikat.

Aikuiskoulutuksella on merkittävä rooli koulutusosalalla. Erityisen suosittuja aikuiskoulutuksia ovat olleet johtamisen, lähiesimiestyön, taloushallinnon ja terveydenhuollon sihteerikoulutukset sekä myynnin ja markkinoinnin osalta erityisesti digitaalisen markkinoinnin ja myynnin sekä verkkokaupan koulutukset. Työvoimakoulutuksista erityisesti taloushallinnon koulutusten vaikuttavuus on jatkunut hyvänä.

Aikuiskoulutuksissa myös yrittäjille ja yritysneuvojille suunnatut koulutukset ovat olleet kiinnostavia. Hius- ja kauneusalan koulutukset ovat kokonaisuutena aikuisille suunnattuja.

Uusia paikallisia tutkinnon osia on vuoden aikana lisätty valikoimaan kaksi. Liiketoiminnan perustutkintoon on lisätty Yritysmyyntinä toimiminen ja Hius- ja kauneusalan perustutkintoon Asiakkaan tyylipalvelut -tutkinnon osa. Alojen oppimisympäristöjä on kehitetty vuoden 2021 aikana sekä uusilla avauksilla että aikaisempien ympäristöjen uudistamisella.

Työelämäyhteistyötä on lisätty mm. perustamalla uusi Liiketoiminnan neuvottelukunta ja Tieto- ja viestintäalan neuvottelukunta. Yhteistyö alueen yritysten ja sidosryhmien kanssa on tiivistä. Opiskelijat ovat

suorittaneet useita yrityksiltä tulleita eri aiheisia toimeksiantoja ja projektitöitä. Alueen yrittäjien omistajanvaihdostilanteisiin pyritään löytämään ratkaisuja yhteistyössä yrittäjäjärjestön kanssa vuoden aikana käynnistyneellä Opiskelijasta omistajaksi (Jatkajakoulu 2.0) –hankkeella. Yhteistyössä Varsinais-Suomen Yrittäjien ja alueen elinvoimatoimijoiden kanssa järjestettiin yrittäjille vierailu uudistuneeseen Rasekon FabLab -innovaatiotilaan. Martinsalissa on järjestetty opiskelijoille yritysten esittelytapahtuma, jonka avulla opiskelijat voivat hakea sekä töitä että työssäoppimispaikkoja.

Liiketoiminnan perustutkintoa suorittavat nuoret ovat olleet mukana järjestämässä erilaisia tapahtumia, joita vuonna 2021 on järjestetty Korona -tilanteesta johtuen pääsääntöisesti verkkototeutuksina, mm. Raision Yritys- ja Rekrymessut ja the Shift. Ala on myös ollut aktiivinen toimija ajankohtaisten Rasenaarien toteuttajana, esimerkiksi loppuvuonna järjestettyyn Ennakonperintä -rasenaariin osallistui verkko välityksellä lähes 200 osallistujaa. Nuorten osalta myyntitaitoja on kehitetty mm. osallistumalla kansainväliseen oppilaitosten väliseen Voice of Sales hankkeeseen.

3. Tieto- ja viestintäteknikka (ICT)

Tieto- ja viestintäteknikan opinnoista valmistutaan IT-tukihenkilöksi tai ohjelmistokehittäjäksi.

Tieto- ja viestintäteknikan opiskelijat saivat taas mahdollisuuden e-urheiluun jo perinteisen CS:GO -turnauksen parissa. Tällä kertaa turnaus pelattiin kokonaan verkossa, rajoituksista johtuen. GitHub -työkalun käyttöä laajennettiin Campus Program Partner -ohjelman puitteissa. Raision alakoululuokille järjestettiin Hour of code -tapahtuma, jossa koululaiset pääsivät koodaamaan ohjautusti tutussa Minecraft -ympäristössä. Korkeakoulu yhteistyötä laajennettiin sopimalla yhteisistä sisällöistä Turku AMK:n kanssa.

ICT:n opiskelijat osallistuvat ITHelppin pyörittämiseen. Tässä oppimisympäristössä opiskelijat tekevät tiivistä yhteistyötä Rasekon tietotekniikkapalvelujen ammattilaisten kanssa.

4. Tekniikan alat

Auto-osastolla pääpaino oli edelleen yhteishaun kautta tulleissa opiskelijoissa. Alan vetovoima yhteishaussa säilyi vakaana ja osastolla on kuusi täyttä ryhmää. Osastolle rekrytoitiin yksi uusi opettaja. Osaston ohjaava erikoisammattimies vaihtui vuoden aikana. Lähes kaikki harjoitustyöt tehtiin osaston korjaushallissa asiakastöinä. Työmääräyksiä kertyi vuoden aikana 836 kappaletta. Lisäksi osasto huolehti oppilaitoksen ajoneuvojen huolloista ja korjauksista.

Sähkö-osastolle oli yhteishaun kautta ennätyselliset 71 ensisijaista hakijaa. Opiskelijoita oli syksyllä kuudessa täydessä ryhmässä. Lisäksi oli kaksi oppisopimusopiskelijaa. Osaston opiskelijat huolehtivat omien harjoitustöidensä lisäksi Rasekon kiinteistöjen sekä ulkoalueiden sähköasennuksista ja korjauksista. Sähköosasto toimii myös ammattiopiston omakotitalotyömaiden sähköurakoitsijana. Keväällä osasto siirtyi uuden EK4-rakennuksen tiloihin ja alkoi rakentaa omaan käyttöön tulevien työsalien sähköteknisiä ratkaisuja. Osastolle hankittiin ensimmäinen täysin sähköllä toimiva 7-paikkainen tila-auto vuonna 2021.

Rakennusosasto toimi F-rakennuksen hallissa ja ulkoalueella harjoituskentällä. Kuluvana vuonna myytiin Simakekujalla valmistuneet kaksi taloa, jonka jälkeen osastolla on Raivaajankadulla kaksi omakotitalotyömaata, joissa toisen vuoden opiskelijat pääasiassa opiskelivat. Osaston aloittavat ryhmät olivat täysiä. Kaikkiaan ryhmiä oli kuusi. Kuudes opettaja rekrytoitiin.

Kone- ja tuotantotekniikka, logistiikka sekä tekninen suunnittelu toimivat yhtenä kokonaisuutena. Kaikille aloille tuli opiskelijoita sekä yhteishaun että jatkuvan haun kautta. Tämän lisäksi kone- ja tuotantotekniikassa oli työvoimakoulutuksia, joihin hakeudutaan TE toimiston kautta. Syksyllä aloitti kaksi täyttä ryhmää koneteknologiassa, yksi ryhmä teknisessä suunnittelussa ja logistiikassa. Kaikkiaan ryhmiä oli yksitoista.

Kiinteistöpalveluissa toimi kaksi ryhmää. Opiskelijat ovat tulleet yhteishaun ja jatkuvan haun sekä työvoimakoulutuksen kautta. Osasto teki asennus-, huolto- ja korjaustöitä omassa työsalissaan sekä kaikissa Rasekon kiinteistöissä. Yhteistyötä Rasekon kiinteistöhuollon kanssa lisättiin edelleen. Kiinteistöpalveluihin hankittiin oma auto helpottamaan työskentelyä kampusalueella.

5. Palvelualat

Ravintola- ja cateringalan omina oppimisympäristöinä toimivat vakiintuneeseen tapaan opetusravintola Rosmariini, myymälä Kaneli ja opiskelijaravintolat Kimara, Timjami ja Karpalo. Puhtaus- ja matkailuala muuttivat Naantalista Rasekon kampusalueelle. Puhtauspuoli sai uudet toimitilat Eeronkuja 4:sta, jonka avajaisia pidettiin toukokuussa. Sekä opiskelijoilta että opettajilta on tullut hyvää palautetta keskittymisestä kampusalueelle palveluiden ja muiden toimintojen ollessa lähettävillä.

Matkailupuolen kansainväliset jaksot eivät valitettavasti toteutuneet pandemian aikana, mutta koulutus- sopimusjaksoja saatiin toteutettua yllättävän hyvin ja suurin osa opiskelijoista valmistui jopa suunniteltua nopeammassa aikataulussa. Alkuvuodesta matkailupuoli oli lähes kokonaan etäopetuksessa, mutta sosiaalisen vuorovaikutuksen merkitystä osattiin arvostaa yhä enemmän, kun jälleen päästiin lähiopetukseen. Pandemiasta huolimatta myös ravintola- ja cateringalan opiskelijoiden koulutus- sopimusjaksot onnistuivat ja opiskelijat pääsivät avustamaan tarjoilutehtäviin Turun VPK talolle catering -tilaisuuteen sekä toteuttamaan koulun jouluaterian. Yhteistyötä tehtiin myös erilaisten sidosryhmien kanssa ja koululla kävi kertomassa omasta toiminnastaan muun muassa Palvelualojen ammattiliiton ja etsivä nuorisotyön edustajat. Yhteistyötä tehtiin myös eri yritysten kanssa ja käytiin tutustumassa opiskelijoiden kanssa muun muassa Naantalissa Kylpylän ja Ikean ravintolatoimintaan.

FoodLaboratory jatkoi tutkintokoulutusta, tuotekehityskoeajoja sekä kursseja muun muassa oluen ja siiderin valmistuksesta sekä fermentoinnista ja ruokavalokuvauksesta. Pandemia-ajasta huolimatta loka-kuussa muutama Rasekon opiskelija pääsi suorittamaan kansainvälisessä työympäristössä toimimista Lissaboniin Suomen Portugalin suurlähetystöön tekemään herkullisia annoksia osana Suomi-juhla- viikkoa. Annosten teemana oli Suomen rikas ruokakulttuuri. Mukaan pääsi myös pientuottajien mahtavia tuotteita.

Vuonna 2021 panostettiin myös työhyvinvointiin ja koulutus- alalla pilotoitiin Työkyky -passin suorittaminen perustutkintoa opiskeleville opiskelijoille. Pandemian johdosta hybridiope- tus vakiinnutti paikkansa ja opettajien digitaidot ovat kehittyneet huomasti. Pandemian aikana on panostettu erityisesti erityistukea tarvitsevien opiskelijoiden tukemiseen käymällä muun muassa ohjaamassa opiskelijoita koulutus- sopimusjaksoilla. Myös kesäaikaan useat opiskelijat edistivät opintojaan solmimalla oppisopimuksia ja näin opiskelijat etenivät opinnoissaan omia henkilökohtaisia polkujaan.

6. Terveys- ja hyvinvointialat

Vuonna 2021 elettiin edelleen koronan varjossa. Opiskelijat saivat kuitenkin mennä KOS-jaksoille ja näytöt tehtiin ajallaan. Opetusta järjestettiin lähi- ja etätoteutuksin. Verkko-ope- tus kehittyi ja samalla alkoi käydä selväksi, mitkä opetukset voidaan opettaa verkko-oppimisympäristössä ja mitkä taas eivät onnistu etäopetuksena. Opiskelijoille tarjottiin kaksi kertaa viikossa erityisopettajan järjestämiä tukipa- joja. Niissä oli jatkuvasti osallistujia eli tuen tarvetta oli.

Hoitoalan työvoimapula näkyi siinä, että työpaikat olivat meihin tiiviisti yhteydessä. Järjestimme keväällä 2021 neuvottelukunnan työelämäjäsenien kanssa Teams-tilaisuuden, jossa työnantajat esittelivät työ- paikkoja opiskelijoillemme. Opiskelijat tekevät paljon töitä opintojen ohella ja opettajat joutuvat välillä asettamaan rajoja työnteolle, jotta opinnot edistyisivät. Oppisopimusopiskelu on mahdollistanut työn ja opiskelun yhdistämisen, mutta se sopii parhaiten niille, jotka ovat itseohjautuvia ja jaksavat tehdä itse- näisesti opintoja ilman ryhmän tukea.

Vuoden aikana osallistuttiin ja järjestettiin erilaisia tapahtumia. Keväällä opiskelijat lähtivät osana opintojaan Raision kaupungille koronarokotusprosessiin avuksi. He tekivät kirjaustyötä ja seurasivat rokotettujen vointia. Tehtävään opiskelijat saivat hyvän perehdytyksen. Kiusaamisen vastaiseen työhön lähdettiin mukaan osana Lasten ja nuorten kasvatusta ja hoito -opintoja. Opiskelijat työskentelivät projektimuotoisesti ja toteuttivat yhden hyvinvointipäivän ohjelman teemalla kiusaamisen ehkäisy. Päivän aikana kuultiin kokemusasiantuntijoita, saatiin olla mukana hausassa flash mob-tapahtumassa ym. Samalla opiskelijat opiskelivat itsekin tunnetaitoja ja niiden merkitystä vuorovaikutuksessa. Tapahtuma sai kiitosta ja sille on toivottu jatkoa.

eKampus -hanketoiminta näkyi osastolla, kun opettajat kuvailivat luokahuoneita ja työstivät uudenlaisia oppimisympäristöjä ThingLinkiin. Syksyn kehittämispäivässä kartoitettiin minkä verran ja minkälaista materiaalia meillä on verkko-opiskeluun ja ideoitiin tulevaa eKampus-toimintaa. Sovittiin, että lähdetään kokeiluhengessä liikkeelle. Digikoulutuksia oli runsaasti ja monipuolisesti tarjolla koko vuoden.

Terveys- ja hyvinvointiala on ollut mukana ennakointityössä, sote- ja hyvinvointialan sekä terveysteknologia -työryhmissä. Marraskuun lopussa kokoonnuttiin kuulemaan tuloksia Ennakointiakatemian ennakointiryhmien yhteispajaan. Näitä tuloksia on tarkoitus jakaa vuoden 2022 aikana omassa osastossa. Hoitoalan veto- ja pitovoima ovat tämän hetken olennaisia kysymyksiä, jotka kannattaa jo koulutuksen aikana huomioida. Terveys- ja hyvinvointialojen koulutuksessa digitaitoihin panostaminen on nyt ja tulevaisuudessa erityisen tärkeää.

7. Yhteiset tutkinnon osat

Yhteisissä tutkinnon osissa (ytot) asetettiin toiminnallisiksi tavoitteiksi mm. pajatoiminnan kehittäminen sekä kurssitarjotinmallin luominen. Vuonna 2021 pajatoimintaa kehitettiin siten, että pajoja kohdennettiin opiskelijoille, joilla oli puutteita opinnoissa. Suunnittelussa ja organisoinnissa auttoi Power BI:n avulla luotu vastuuopettajan työkalu. Kurssitarjotinmallia kehitettiin verkkoytoihin ja 4+1-malli ytojen toteuttamisessa sai ammattialoilta hyvää palautetta. Se auttoi tasapainottamaan työtä koko toimintakaudelle sekä lisäsi ennakoitavuutta. Yhteisten tutkinnon osien opettajat kehittivät verkkoytojen sisältöjä sekä ulkoasua asiakaslähtöisistä näkökulmista.

Yhteisten tutkinnon osien valinnaisia tutkinnon osia osana polkuopintoja kehitettiin yhteistyössä polkuvastaavien kanssa. Yhteisiin tutkinnon osiin rekrytoitiin uusia opettajia ja ytojen tapa toimia kollegiaalisesti oli selkeä voimavara korona-aikana.

8. Ohjaamo ja valmentava koulutus

Valmassa valmistauduttiin kevätkausi 2021 oppivelvollisuuden nousemiseen sekä ohjattiin opiskelijoita hauissa ammatilliseen- ja lukiokoulutukseen. Tulokset olivat hyviä ja opintopolut aukesivat monelle.

Oppivelvollisuuden nosto näkyi suoraan valmentavassa koulutukseen hakeutujissa: syksyllä 2021 päätettiin Valmassa perustaa kaksi nuorten peruskoulupohjaisten ryhmää aiemman yhden sijaan. Lisäksi Suomen oppijan polulla opiskelijaryhmiä toimi yksi. Sisällöllisesti Valman opinnoissa yhä useampi opiskelija suoritti yhteisiä tutkinnon osan osia, työkykypassia pilotoitiin opiskelijoilla ja perusasteen arvosanojen korotusmahdollisuudet kiinnostivat nuoria. Opiskelijoiden moninaiset toiveet, lähtökohdat ja taidot vahvistivat entisestään henkilökohtaisten opintopolkujen toteutumista sekä erityisen tuen merkitystä opintopolulla.

Kaksoisopettajuus oli toimiva malli heterogeenisessä opiskelijaryhmässä opetuksen toteuttamiseen.

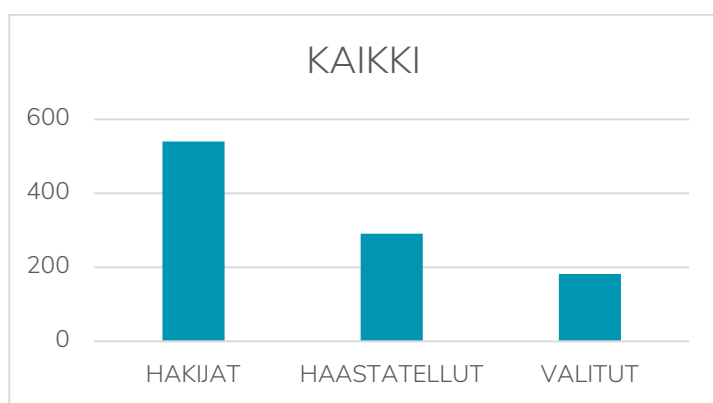
9. Yhteistyö lukioden kanssa

Raision lukion kanssa jatkettiin yhteistyötä kaksoistutkinnon suorittajien osalta. Kaksoistutkinnon suoritti vuonna 2021 yhteensä 16 Rasekon ammattiopiston opiskelijaa.

10. Työvoimakoulutukset

Työvoimakoulutusta järjestettiin Rasekossa useilla koulutusaloilla. Asiakaspalautteet olivat pääsääntöisesti hyviä. Hakijamäärät vaihtelivat koulutuksittain. Markkinointitoimenpiteitä tarvittiin entistä enemmän, kun alueen työvoimapula ja koronapandemia toivat haasteita VOS-työvoimakoulutukseen hakeutumiseen.

Rasekon toteutuneet työvoimakoulutukset 2021			
	Hakijat	Haastatellut	Valitut
Hoitoalalle lähihoitajan työhön (maahanmuuttajat)	37	15	3
Hoiva-avustajaksi Rasekosta	30	27	17
Tutkinto valmiiksi	43		6
Taloushallinnon osaaja	39	20	13
Palvelumuotoilu ja tuotteistaminen kehittämisen työkaluna	21	18	18
Verkkokaupan osaajaksi	34	22	17
Palkanlaskennan osaaja	48	24	15
Kauppan palvelutiskin osaajaksi	28	22	16
Liiketoiminnan pt, merkonomi	56	31	17
Tuotantotekniikan at:n osa, koneistus	4	1	1
Taloushallinnon osaaja	28	17	9
Lähihoitaja	29	13	7
Hoiva-avustajaksi Rasekosta	19	9	5
Palkanlaskennan osaaja	34	18	14
Kone- ja tuotantotekniikan pt:n osa, koneistus	2	2	0
Verkkokaupan osaajaksi	42	27	18
Töihin ruoan valmistustehtäviin, raca pt	28	16	6



11. Oppisopimuskoulutukset

Vuonna 2021 tehtiin 451 uutta oppisopimusta, joista osaamisaloilla 135. Virtauma oli 644. Oppisopimuksia keskeytyi 13 opiskelijalla. Oppisopimuksia purkautui 67.

Vuoden lopussa 31.12. oppisopimuksia oli voimassa seuraavasti: perustutkintoja 105 ja ammatti- ja erikoisammattitutkintoja 181 eli yhteensä 286. Eniten tehtiin liiketoiminnan, sosiaali- ja terveysalan sekä tekniikan alan perustutkintoja sekä lähiesimiestyön, johtamisen, taideteollisuusalan ja tuotekehitystyön erikoisammattitutkintoja. Oppisopimusten virtauma oli 693 ja keskimääräinen pituus noin 10 kuukautta.

2.2 Taloudellisten tavoitteiden toteumavertailu

2.2.1 Yhteenveto talousarvion toteutumisesta

	Toteutuma 2020	Talousarvio 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama	%
Toimintatuotot					
Myyntituotot	18 402 145,79	17 047 000,00	18 639 563,14	-1 592 563,14	109,3
Maksutuotot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Tuet ja avustukset	435 020,99	501 000,00	488 828,12	12 171,88	97,6
Muut toimintatuotot	13 081,40	18 000,00	15 675,75	2 324,25	87,1
Toimintatuotot yhteensä	18 850 248,18	17 566 000,00	19 144 067,01	-1 578 067,01	109,0
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-12 236 433,72	-12 300 000,00	-13 363 063,90	1 063 063,90	108,6
Palvelujen ostot	-1 684 809,79	-1 834 000,00	-1 548 623,05	-285 376,95	84,4
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 427 819,71	-2 342 000,00	-2 864 715,40	522 715,40	122,3
Avustukset	-6 476,29	-16 000,00	-5 768,03	-10 231,97	36,1
Muut toimintakulut	-495 733,76	-437 000,00	-434 234,91	-2 765,09	99,4
Toimintakulut yhteensä	-16 851 273,27	-16 929 000,00	-18 216 405,29	1 287 405,29	107,6
Toimintakate	1 998 974,91	637 000,00	927 661,72	-290 661,72	145,6
Rahoitustuotot ja -kulut					
Korkotuotot	468 759,39	0,00	0,00	0,00	0,0
Muut rahoitustuotot	5 292,59	5 000,00	2 944,36	2 055,64	58,9
Muut rahoituskulut	-63 958,16	-3 000,00	-69 594,06	66 594,06	2 319,8
Rahoitustuotot ja -kulut yht.	410 093,82	2 000,00	-66 649,70	68 649,70	-3 332,5
Vuosikate	2 409 068,73	639 000,00	861 012,02	-222 012,02	134,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 603 755,13	-1 560 000,00	-1 506 170,71	-53 829,29	96,5
Tilikauden tulos	805 313,60	-921 000,00	-645 158,69	-275 841,31	70,0
Varausten ja rahastojen muutos	-467 539,47	923 000,00	933 440,75	-10 440,75	101,1
Tilikauden yli-/alijäämä	337 774,13	2 000,00	288 282,06	-286 282,06	14 414,1
Investointimenot					
Aineettomat hyödykkeet	0,00	60 000,00	50 417,57	9 582,43	84,0
Kiinteistöjen ostot	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Rakennushankkeet	0,00	1 380 000,00	936 387,87	443 612,13	67,9
Rakennushankkeet (keskeneräinen)	2 112 872,60	0,00	0,00	0,00	0,0
Rakennushankkeet liittymät	55 127,10	0,00	0,00	0,00	0,0
Irtaimiston hankinnat	310 388,82	629 000,00	532 631,99	96 368,01	84,7
Osakkeet ja osuudet	0,00	0,00	0,00	0,00	0,0
Investointimenot yhteensä	2 478 388,52	2 069 000,00	1 519 437,43	549 562,57	73,4

2.2.2 Toteutumisvertailu tulosalueittain

Yhteiset palvelut

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	16 821 000,00	18 351 363,82	-1 530 363,82	109,1
Myyntituotot	16 302 000,00	17 859 876,70	-1 557 876,70	109,6
Tuet ja avustukset	501 000,00	488 828,12	12 171,88	97,6
Muut toimintatuotot	18 000,00	2 659,00	15 341,00	14,8
Toimintakulut	-5 666 400,00	-5 917 344,75	250 944,75	104,4
Henkilöstökulut	-2 592 700,00	-2 843 040,43	250 340,43	109,7
Palkat ja palkkiot	-2 025 400,00	-2 240 280,54	214 880,54	110,6
Henkilösivukulut	-567 300,00	-602 759,89	35 459,89	106,3
Palvelujen ostot	-1 294 600,00	-1 085 803,11	-208 796,89	83,9
Muiden palvelujen ostot	-1 294 600,00	-1 085 803,11	-208 796,89	83,9
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-1 369 800,00	-1 601 016,36	231 216,36	116,9
Ostot tilikauden aikana	-1 369 800,00	-1 601 016,36	231 216,36	116,9
Avustukset				
Avustukset kotitalouksille				
Muut toimintakulut	-409 300,00	-387 484,85	-21 815,15	94,7
Vuokratulot	-215 900,00	-196 648,12	-19 251,88	91,1
Muut kulut	-193 400,00	-190 836,73	-2 563,27	98,7
Toimintakate	11 154 600,00	12 434 019,07	-1 279 419,07	111,5
Rahoitustuotot ja -kulut	2 000,00	-66 629,19	68 629,19	-3 331,5
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot	5 000,00	2 944,36	2 055,64	58,9
Muut rahoituskulut	-3 000,00	-69 573,55	66 573,55	2 319,1
Vuosikate	11 156 600,00	12 367 389,88	-1 210 789,88	110,9
Poistot ja arvonalentumiset	-1 376 000,00	-1 336 354,22	-39 645,78	97,1
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 376 000,00	-1 336 354,22	-39 645,78	97,1
Tilikauden tulos	9 780 600,00	11 031 035,66	-1 250 435,66	112,8
Poistoeron muutos	-1 610 000,00	-1 599 459,77	-10 540,23	99,3
Varausten muutos	2 521 000,00	2 521 126,09	-126,09	100,0
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	10 691 600,00	11 952 701,98	-1 261 101,98	111,8

Ammattiopisto

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	745 000,00	792 703,19	-47 703,19	106,4
Myyntituotot	745 000,00	779 686,44	-34 686,44	104,7
Tuet ja avustukset				
Muut toimintatuotot		13 016,75	-13 016,75	
Toimintakulut	-11 262 600,00	-12 299 060,54	1 036 460,54	109,2
Henkilöstökulut	-9 707 300,00	-10 520 023,47	812 723,47	108,4
Palkat ja palkkiot	-8 071 300,00	-8 756 066,66	684 766,66	108,5
Henkilösivukulut	-1 636 000,00	-1 763 956,81	127 956,81	107,8
Palvelujen ostot	-539 400,00	-462 819,94	-76 580,06	85,8
Muiden palvelujen ostot	-539 400,00	-462 819,94	-76 580,06	85,8
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-972 200,00	-1 263 699,04	291 499,04	130,0
Ostot tilikauden aikana	-972 200,00	-1 263 699,04	291 499,04	130,0
Avustukset	-16 000,00	-5 768,03	-10 231,97	36,1
Avustukset kotitalouksille	-16 000,00	-5 768,03	-10 231,97	36,1
Muut toimintakulut	-27 700,00	-46 750,06	19 050,06	168,8
Vuokrakulut	-16 100,00	-29 877,35	13 777,35	185,6
Muut kulut	-11 600,00	-16 872,71	5 272,71	145,5
Toimintakate	-10 517 600,00	-11 506 357,35	988 757,35	109,4
Rahoitustuotot ja -kulut		-20,51	20,51	
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot				
Muut rahoituskulut		-20,51	20,51	
Vuosikate	-10 517 600,00	-11 506 377,86	988 777,86	109,4
Poistot ja arvonalentumiset	-184 000,00	-169 816,49	-14 183,51	92,3
Suunnitelman mukaiset poistot	-184 000,00	-169 816,49	-14 183,51	92,3
Tilikauden tulos	-10 701 600,00	-11 676 194,35	974 594,35	109,1
Poistoeron muutos	12 000,00	11 774,43	225,57	98,1
Varausten muutos				
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	-10 689 600,00	-11 664 419,92	974 819,92	109,1

Kuntayhtymä yhteensä

Ulkoinen / Sisäinen	Talousarvio 2021	Toteutuma 2021	Poikkeama- summa	Käyttö- %
Toimintatuotot	17 566 000,00	19 144 067,01	-1 578 067,01	109,0
Myyntituotot	17 047 000,00	18 639 563,14	-1 592 563,14	109,3
Tuet ja avustukset	501 000,00	488 828,12	12 171,88	97,6
Muut toimintatuotot	18 000,00	15 675,75	2 324,25	87,1
Toimintakulut	-16 929 000,00	-18 216 405,29	1 287 405,29	107,6
Henkilöstökulut	-12 300 000,00	-13 363 063,90	1 063 063,90	108,6
Palkat ja palkkiot	-10 096 700,00	-10 996 347,20	899 647,20	108,9
Henkilösivukulut	-2 203 300,00	-2 366 716,70	163 416,70	107,4
Palvelujen ostot	-1 834 000,00	-1 548 623,05	-285 376,95	84,4
Muiden palvelujen ostot	-1 834 000,00	-1 548 623,05	-285 376,95	84,4
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 342 000,00	-2 864 715,40	522 715,40	122,3
Ostot tilikauden aikana	-2 342 000,00	-2 864 715,40	522 715,40	122,3
Avustukset	-16 000,00	-5 768,03	-10 231,97	36,1
Avustukset kotitalouksille	-16 000,00	-5 768,03	-10 231,97	36,1
Muut toimintakulut	-437 000,00	-434 234,91	-2 765,09	99,4
Vuokratulot	-232 000,00	-226 525,47	-5 474,53	97,6
Muut kulut	-205 000,00	-207 709,44	2 709,44	101,3
Toimintakate	637 000,00	927 661,72	-290 661,72	145,6
Rahoitustuotot ja -kulut	2 000,00	-66 649,70	68 649,70	-3 332,5
Korkotuotot				
Muut rahoitustuotot	5 000,00	2 944,36	2 055,64	58,9
Muut rahoituskulut	-3 000,00	-69 594,06	66 594,06	2 319,8
Vuosikate	639 000,00	861 012,02	-222 012,02	134,7
Poistot ja arvonalentumiset	-1 560 000,00	-1 506 170,71	-53 829,29	96,5
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 560 000,00	-1 506 170,71	-53 829,29	96,5
Tilikauden tulos	-921 000,00	-645 158,69	-275 841,31	70,0
Poistoeron muutos	-1 598 000,00	-1 587 685,34	-10 314,66	99,4
Varausten muutos	2 521 000,00	2 521 126,09	-126,09	100,0
Tilikauden ylijäämä / alijäämä	2 000,00	288 282,06	-286 282,06	14 414,1

2.2.3 Investointiosan toteutuminen

	<u>Talousarvio 2021</u>	<u>TA- muutok- set</u>	<u>Kokonais- talousarvio</u>	<u>Toteutuma</u>	<u>Poikkeama</u>
Aineettomat hyödykkeet					
Tietokoneohjelmat	60 000,00	0,00	60 000,00	50 417,57	9 582,43
Aineettomat hyödykkeet yh- teensä	60 000,00	0,00	60 000,00	50 417,57	9 582,43
Rakennushankkeet					
EK 3 A-rak. ikkunat etelä	50 000,00	0,00	50 000,00	43 900,01	6 099,99
JK1 uudet ikkunat ja ulko-ovet	130 000,00	0,00	130 000,00	66 100,00	63 900,00
			1 200		
Uudisrakennus EK4	1 200 000,00	0,00	000,00	826 387,86	373 612,14
Rakennushankkeet yhteensä	1 380 000,00	0,00	1 380 000,00	936 387,87	443 612,13
Irtaimistohankinnat					
Kone- ja kalustohankinnat					
Yhteiset palvelut					
Koneita ja kalustoa	314 000,00	0,00	314 000,00	232 254,70	81 745,30
Ammattiopisto					
Koneita ja kalustoa	315 000,00	0,00	315 000,00	300 377,29	14 622,71
Irtaimistohankinnat yhteensä	629 000,00	0,00	629 000,00	532 631,99	96 368,01
Kaikki yhteensä	2 069 000,00	0,00	2 069 000,00	1 519 437,43	549 562,57

Uudisrakennus EK 4 hankkeen koko kustannusarvio oli 3 350 000,00. Hanke sijoittui vuosille 2019 - 2021. Vuonna 2019 käytettiin hankkeesta 125 135,66 euroa. Rakennuslupa- ja suunnittelu- sekä vesi- ja sähköliittymäkustannukset siirtyivät vuodelta 2019 vuodelle 2020. Lisäksi rakentamisen aikataulu nopeutui siten, että osa vuodelle 2021 suunnitelluista kustannuksista toteutui jo vuonna 2020.

2.2.4 Rahoitusosan toteutuminen

	Talousarvio 2021	TA- muutokset	Kokonais- talousarvio	Toteutuma	Poikkeama
Varsinainen toiminta ja investoinnit					
Tulorahoitus					
Vuosikate	639 000,00	0,00	639 000,00	861 012,02	-222 012,02
Investoinnit					
Käyttöomaisuusinvestoinnit	-2 069 000,00	0,00	-2 069 000,00	-1 519 437,43	-549 562,57
Varsinainen toiminta ja investoinnit, netto	-1 430 000,00	0,00	-1 430 000,00	-658 425,41	-771 574,59
Muut maksuvalmiuden muutokset					
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutos	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vaihto-omaisuuden muutos	0,00	0,00	0,00	245 314,17	-245 314,17
Saamisten muutos	0,00	0,00	0,00	-63 623,20	63 623,20
Korottomien pitkä- ja lyhytaikais- ten velkojen muutos	0,00	0,00	0,00	246 986,20	-246 986,20
Muut maksuvalmiuden muutok- set	0,00	0,00	0,00	428 677,17	-428 677,17
Oman pääoman muutokset	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Vaikutus maksuvalmiuteen	-1 430 000,00	0,00	-1 430 000,00	-229 748,24	-1 200 251,76

3. Tilinpäätöslaskelmat

3.1 Tuloslaskelma

	1.1. -31.12.2021		1.1. -31.12.2020	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	18 639 563,14		18 402 145,79	
Tuet ja avustukset	488 828,12		435 020,99	
Muut toimintatuotot	15 675,75	19 144 067,01	13 081,40	18 850 248,18
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-10 996 347,20		-10 062 634,79	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-1 968 096,96		-1 824 434,14	
Muut henkilösivukulut	-398 619,74		-349 364,79	
Palvelujen ostot	-1 548 623,05		-1 684 809,79	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-2 864 715,40		-2 427 819,71	
Avustukset	-5 768,03		-6 476,29	
Muut toimintakulut	-434 234,91	-18 216 405,29	-495 733,76	-16 851 273,27
Toimintakate		927 661,72		1 998 974,91
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	0,00		468 759,39	
Muut rahoitustuotot	2 944,36		5 292,59	
Muut rahoituskulut	-69 594,06	-66 649,70	-63 958,16	410 093,82
Vuosikate		861 012,02		2 409 068,73
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 506 170,71		-1 603 755,13	
Arvonalentumiset	0,00	-1 506 170,71	0,00	-1 603 755,13
Tilikauden tulos		-645 158,69		805 313,60
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		-1 587 685,34		932 460,53
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		2 521 126,09		-1 400 000,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		288 282,06		337 774,13

3.2 Rahoituslaskema

	<u>1.1. -31.12.2021</u>	<u>1.1. -31.12.2020</u>
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	861 012,02	2 409 068,73
Investointien rahavirta		
Investointimenot	<u>-1 519 437,43</u>	<u>-2 478 388,52</u>
Toiminnan ja investointien rahavirta	-658 425,41	-69 319,79
Rahoituksen rahavirta		
Muut maksuvalmiuden muutokset		
Vaihto-omaisuuden muutos	245 314,17	29 927,52
Saamisten muutos	-63 623,20	95 745,36
Korottomien velkojen muutos	<u>246 986,20</u>	<u>11 455,27</u>
Rahoituksen rahavirta	428 677,17	137 128,15
Rahavarojen muutos	-229 748,24	67 808,36
Rahavarat 31.12.	7 900 872,49	8 130 620,73
Rahavarat 1.1.	8 130 620,73	8 062 812,37

3.3 Tase

VASTAAVAA	31.12.2021	31.12.2020
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut pitkävaikutteiset menot	49 017,08	0,00
	<u>49 017,08</u>	<u>0,00</u>
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	1 325 058,17	1 325 058,17
Rakennukset	11 084 316,52	9 065 261,15
Koneet ja kalusto	992 092,75	808 890,22
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0,00	2 238 008,26
	<u>13 401 467,44</u>	<u>13 437 217,80</u>
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	2 189,44	2 189,44
Muut saamiset	16 073,50	16 073,50
	<u>18 262,94</u>	<u>18 262,94</u>
PYSYVÄT VASTAAVAT	13 468 747,46	13 455 480,74
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	12 899,74	13 460,54
Keskeneräiset tuotteet	392 793,81	637 547,18
	<u>405 693,55</u>	<u>651 007,72</u>
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	48 538,00	58 303,39
Muut saamiset	106 736,88	87 560,46
Siirtosaamiset	154 274,71	100 062,54
	<u>309 549,59</u>	<u>245 926,39</u>
Rahoitusarvopaperit		
Sijoitukset rahanarvoisinstrumentteihin	3 662 713,46	3 662 713,46
Joukkovelkakirjalainasaamiset	0,00	0,00
	<u>3 662 713,46</u>	<u>3 662 713,46</u>
Rahat ja pankkisaamiset	4 238 159,03	4 467 907,27
VAIHTUVAT VASTAAVAT	8 616 115,63	9 027 554,84
VASTAAVAA YHTEENSÄ	22 084 863,09	22 483 035,58

VASTATTAVAA	31.12.2021	31.12.2020
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä	6 813 051,56	6 475 277,43
Tilikauden ylijäämä	288 282,06	337 774,13
	<u>10 124 016,97</u>	<u>9 835 734,91</u>
POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
Poistoero	8 186 055,46	6 598 370,12
Vapaaehtoiset varaukset	1 400 000,00	3 921 126,09
	<u>9 586 055,46</u>	<u>10 519 496,21</u>
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Ostovelat	293 452,49	324 998,76
Muut velat	304 379,28	257 213,92
Siirtovelat	1 776 958,89	1 545 591,78
	<u>2 374 790,66</u>	<u>2 127 804,46</u>
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	22 084 863,09	22 483 035,58

4. Tilinpäätöksen liitetiedot

4.1 Tilinpäätöksen laatimista ja esittämistapaa koskevat liitetiedot

Kuntayhtymän tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

1) Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja menetelmät

Jaksotusperiaatteet

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvät vastaavat

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoa vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti.

Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan arvoon.

Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen FIFO-periaatteen, painotetun keskihankintahinnan tai sitä alemman todennäköisen hankintamenoa tai todennäköisen luovutushinnan mukaan.

Rahoitusomaisuus

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Rahoitusomaisuusarvopaperit on merkitty taseeseen hankintamenoa tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Liitetiedot on numeroitu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätöksen liitetiedoista antaman yleisohjeen mukaisesti.

4.2 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

6) Toimintatuotot

Kuntayhtymän toimintatuotot *)	2021	2020
Yksikköhintarahaus	17 846 656,00	17 819 231,00
Muut myyntituotot	792 907,14	582 914,79
Tuet ja avustukset	488 828,12	435 020,99
Muut toimintatuotot	15 675,75	13 081,40
Kuntayhtymän toimintatuotot yhteensä	19 144 067,01	18 850 248,18

*) toimintatuottojen erittely esitetään ulkoisista eristä

9) Palvelujen ostot

Palvelujen ostojen erittely	2021	2020
Asiakaspalvelujen ostot	0,00	0,00
Muiden palvelujen ostot	1 548 623,05	1 684 809,79
Kuntayhtymän palvelujen ostot yhteensä	1 548 623,05	1 684 809,79

11) Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

Poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa.

Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenosta arvioidun taloudellisen käyttöiän mukaan.

Arvioidut poistoajat sekä poistomenetelmät ovat:

Aineettomat hyödykkeet

ATK-ohjelmistot	3 vuotta	tasapoisto
Muut pitkävaikuttiset menot	3 vuotta	tasapoisto

Rakennukset ja rakennelmat

Rakennukset	20 vuotta	tasapoisto
Juhaninkuja 1 kiinteistö (osto)	10 vuotta	tasapoisto
Saneeraukset v. 2016 eteenpäin	20 vuotta	tasapoisto
Saneeraukset v. 2006–2015	15 vuotta	tasapoisto
Ennen v. 2006 valm. saneeraukset	20 vuotta	tasapoisto

Kiinteät rakenteet ja laitteet

Kiinteät koneet ja laitteet	10 vuotta	tasapoisto
-----------------------------	-----------	------------

Koneet ja kalusto

Raskaat koneet	10 vuotta	tasapoisto
Muut liikkuvat työkoneet	5 vuotta	tasapoisto
Kuljetusvälineet	4 vuotta	tasapoisto
Kuljetusvälineet, hankinta ennen v. 2013	5 vuotta	tasapoisto
Kevyet koneet	5 vuotta	tasapoisto
ATK-laitteet	3 vuotta	tasapoisto
Muut laitteet ja kalusteet	3 vuotta	tasapoisto

Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat ei poistoaikaa

Pysyvien vastaavien sijoitukset

Osakkeet ja osuudet ei poistoaikaa

Pienet pysyvien vastaavien hankinnat, joiden hankintameno on alle 10 000 euroa, on kuntayhtymässä pääsääntöisesti kirjattu vuosikuluksi.

16) Poistoeron muutos

Erittely poistoeron muutoksista	2021	2020
Investointivarauksiin liittyvä poistoeron lisäys (-)	-2 521 126,09	0,00
Investointivarauksiin liittyvä poistoeron vähennys (+)	933 440,75	932 460,53
Yhteensä	-1 587 685,34	932 460,53

4.3 Tasetta koskevat liitetiedot

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

19) Pysyvät vastaavat tase-eräkohtaisesti

Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävai- kutt. menot	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	0,00	0,00	0,00
Lisäykset	50 417,57	0,00	50 417,57
Tilikauden poisto	1 400,49	0,00	1 400,49
Poistamaton hankintameno 31.12.	49 017,08	0,00	49 017,08
Kirjanpitoarvo 31.12.	49 017,08	0,00	49 017,08

Aineelliset hyödykkeet

	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 325 058,17	9 065 261,15	808 890,22	2 238 008,26
Lisäykset	0,00	110 000,01	532 631,99	826 387,86
Siirrot erien välillä	0,00	3 064 396,12	0,00	-3 064 396,12
Tilikauden poisto	0,00	1 155 340,76	349 429,46	0,00
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 325 058,17	11 084 316,52	992 092,75	0,00
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 325 058,17	11 084 316,52	992 092,75	0,00

**Aineellisten hyödykkeiden kirjanpito-
arvo 31.12. yhteensä**

13 401 467,44

Maa- ja vesialueet erittely

	2021	2020
Maa- ja vesialueet		
Kiinteistöjen liittymismaksut	75 058,17	75 058,17
Muut maa-alueet	1 250 000,00	1 250 000,00
Maa- ja vesialueet yhteensä	1 325 058,17	1 325 058,17

Sijoitukset**Pysyvien vastaavien sijoitukset**

	Muut osakkeet ja osuudet	Muut saamiset (liittymismaksu)
Hankintameno 1.1.	2 189,44	16 073,50
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	2 189,44	16 073,50
Kirjanpitoarvo 31.12.	2 189,44	16 073,50

24) Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtosaamiset	2021	2020
Menoennakot ja tulojäämät		
Siirtyvät korot	0,00	0,00
Valtion avustukset ja ESR-hankkeet	128 112,48	88 511,28
Muut menoennakot ja tulojäämät	26 162,23	11 551,26
Yhteensä	154 274,71	100 062,54

Sijoitusrahastot

	2021	2020
Markkina-arvo	3 797 173,98	3 782 977,09
Kirjanpitoarvo	3 662 713,46	3 662 713,46
Erotus	134 460,52	120 263,63

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

25) Oman pääoman erittely

	2021	2020
Peruspääoma 1.1.	3 022 683,35	3 022 683,35
Lisäykset	0,00	0,00
Vähennykset	0,00	0,00
Peruspääoma 31.12.	3 022 683,35	3 022 683,35
Edellisten tilikausien ylijäämä 1.1.	6 813 051,56	6 475 277,43
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	6 813 051,56	6 475 277,43
Tilikauden yli-/alijäämä	288 282,06	337 774,13
Oma pääoma yhteensä	10 124 016,97	9 835 734,91

Edellisten tilikausien yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät

	2021	2020
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	6 813 051,56	6 475 277,43
Tilikauden yli-/alijäämä	288 282,06	337 774,13
Kertynyt poistoero 31.12.	8 186 055,46	6 598 370,12
Vapaaehtoiset varaukset 31.12.	1 400 000,00	3 921 126,09
Kertynyt yli-/alijäämä ja tuloksenkäsittelyerät yhteensä	16 687 389,08	17 332 547,77

Erittely peruspääoman jakautumisesta

Jäsenkunta	Osuudet	Osuus %	Peruspääoma
Masku	17	9,77	275 605,45
Mynämäki	21	12,07	345 173,45
Naantali	36	20,69	595 482,80
Nousiainen	9	5,17	144 565,81
Raisio	82	47,13	1 517 150,65
Rusko	9	5,17	144 705,19
Yhteensä	174	100,00	3 022 683,35

26) Erittely poistoeroista

	2021	2020
Investointivarauksiin liittyvä poistoero	8 186 055,46	6 598 370,12

32) Liittymismaksut ja muut velat

	2021	2020
Muut velat	304 379,28	257 213,92

33) Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Lyhytaikaiset siirtovelat	2021	2020
Tuloennakot		
Tuet ja avustukset	624 153,91	431 063,47
Menojäämät		
Lomapalkkavelan ja henkilösivukulujen jaksotukset	797 416,68	764 038,15
Muut palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	336 863,00	322 999,60
Muut menojäämät	18 525,30	27 490,56
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	1 776 958,89	1 545 591,78

4.4 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

38) Vuokravastuut (alv 0 %)

Vuokravastuut	2021	2020
Toimitilojen vuokravastuut		
Opintie 4, Naantali		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.7.2021	0,00	75 340,02
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	0,00	75 340,02
Vehmaantie Paja		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.12.2022	13 534,08	13 122,96
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	13 534,08	13 122,96
Kuivelantie 20, Mynämäki		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa 31.12.2022	63 628,20	61 695,36
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	63 628,20	61 695,36
Purokatu 9 C, Raisio		
Vuokravastuut yhteensä 2 kk	0,00	2 004,04
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	0,00	2 004,04
Toimitilojen vuokravastuut yhteensä	77 162,28	152 162,38
Maa-alueiden vuokravastuut		
Omakotitontit maanvuokra		
Vuokravastuut yhteensä, vastuut voimassa arvion mukaan	28 404,00	14 109,00
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	8 854,00	7 097,00
Maa-alueiden vuokravastuut yhteensä	28 404,00	14 109,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut		
Leasingvastuut (Foodduck) yhteensä	2 016,63	6 416,55
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	2 016,63	4 399,92
Leasingvastuut (monitoimilaitteet) yhteensä	24 939,00	58 191,00
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	24 939,00	33 252,00
Koneiden ja laitteiden vuokravastuut yhteensä	26 955,63	64 607,55
Vuokravastuut yhteensä	132 521,91	230 878,93
- seuraavalla tilikaudella maksettava osuus	112 971,91	196 911,30

Leasingvuokrasopimuksiin ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuuta.

41) Muut taseen ulkopuoliset järjestelyt

Koulutus- ja hankevastuut	2021	2020
Arvio ESR-hankkeiden omarah.osuuksista seur. tilik.	13 343,11	9 550,16
Arvio ESR-hankkeiden omarah.osuuksista v. 2023	8 579,63	4 387,00
Arvio EAKR-hankkeiden omarah.osuuksista seur. tilik.	0,00	0,00

Arvio EAKR-hankkeiden omarah.osuuksista v. 2023	0,00	0,00
Arvio KV-hankkeiden omarahoitusosuus seur. tilik.	0,00	6 245,84
Arvio muiden hankkeiden omarahoitusos. seur. tilik.	58 285,62	74 129,65
Arvio muiden hankkeiden omarahoitusos. v. 2023	7 646,23	24 721,03
Koulutus- ja hankevastuut yhteensä	87 854,59	119 033,68
Arvonlisäveron palautusvastuu **)	-	-
<p>**) Palautuksena ja vähennyksenä käsitellyt arvonlisäverot uudisrakennusten ja perusparantamisen hankintamenoista, joihin liittyy mahdollinen palautusvelvollisuus kiinteistöt myytäessä tai niiden käyttötarkoituksen muuttuessa vähennykseen tai palautukseen oikeuttamattomaan tarkoitukseen (AVL 120 §). Palautusvastuuta määriteltäessä otetaan huomioon kiinteistöt, joiden osalta vastuun toteutuminen on todennäköistä investointi- tai taloussuunnitelmaan tai toimenpideohjelmaan perustuen.</p>		
Yrityskortit	3 689,95	623,20

4.5 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

42) Henkilöstön lukumäärä 31.12.

	2021	2020
Opettajat	160	156
Muu henkilöstö	58	54
Yhteensä	218	210

43) Henkilöstökulut

Henkilöstökulut	2021	2020
Palkat ja palkkiot	10 996 347,20	10 062 634,79
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	1 968 096,96	1 824 434,14
Muut henkilösivukulut	398 619,74	349 364,79
Henkilöstökulut tuloslaskelmassa	13 363 063,90	12 236 433,72

Jaksotetut palkat kirjattu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston lausunnon 120 mukaan.

Luontoisetujen raha-arvo	10 428,84	10 848,00
Henkilöstökuluja vaihtuvissa vastaavissa keskener. tuotteet (rak. valvonta)	6 589,08	8 789,06

44) Luottamushenkilön palkkioista perityt ja tilitetyt luottamushenkilömaksut

Perityt luottamushenkilömaksut	2021	2020
Keskusta Varsinais-Suomen piiri ry	186,00	201,00
Varsinais-Suomen Kokoomus ry	962,00	1 476,00
Varsinais-Suomen Sos.dem. piiri ry	36,00	90,00
Naantalin työväenyhdistys	12,00	0,00
Ruskon kokoomus ry	8,00	16,00
Kokoomuksen Naantalin kunnallisjärjestö ry.	300,00	294,00
Perityt luottamushenkilömaksut yhteensä	1 504,00	2 077,00

45) Tilintarkastajan palkkiot

Tarkastusyhteisö BDO Audiator Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	4 262,26	5 373,30
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tarkastuslautakunnan avustaminen	0,00	0,00
Muut palkkiot (BDO Oy)	0,00	0,00
Palkkiot yhteensä	4 262,26	5 373,30

46) Tiedot kuntayhtymän ja sen intressitahoihin kuuluvien välisistä liiketoimista

Kuntayhtymän johtajan kanssa on 20.06.2017 solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu erokorvauksesta. Erokorvaus on 12 kuukauden bruttopalkka, joka pitää sisällään irtisanomisajan palkan sekä kertyneet vuosilomakorvaukset.

5. Eriytetyt tilinpäätökset ja muut eriytetyt laskelmat

5.1 Muut eriytetyt laskelmat


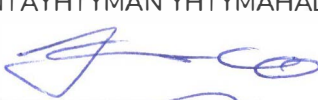
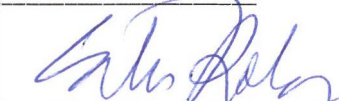
Raision seudun koulutuskuntayhtymän vuonna 2021 kilpailutilanteessa markkinoilla tapahtuva toiminta on jäänyt alle 40 000,00, joten kilpailulain 30 d edellyttämää tuloslaskelmaa kuntayhtymän taloudellisesta toiminnasta ei esitetä.

6. Allekirjoitukset

Vuoden 2021 tilinpäätöksen allekirjoitus

Raisiossa 3. päivänä maaliskuuta 2022

RAISION SEUDUN KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN YHTYMÄHALLITUS

 _____	 _____
 _____	 _____
 _____	 _____
 _____	_____ _____

Olemme antaneet suorittamastamme tilintarkastuksesta tänään kertomuksen.

Raisiossa 7. päivänä maaliskuuta 2022

BDO AUDIATOR OY



Sinikka Niitynperä

Tilintarkastaja JHT, HT

7. Luettelot ja selvitykset

7.1 Kirjanpitokirjat

Pääkirja

Päiväkirja

Osto- ja myyntireskontra

Palkkakirjanpito

Tasekirja, joka sisältää toimintakertomus, tilinpäätöslaskelmat ja tilinpäätöksen liitetiedot

Tase-erittelyt

7.2 Säilytysajat

Sidotut tilinpäätöskirjat säilytetään pysyvästi, palkkaluettelot 50 vuotta ja muut kirjanpitokirjat 10 - 13 vuotta tilikauden päättymisestä.

7.3 Tositteiden lajit

10 Muistiotositteet

11 Tiedot Primuksesta

12 Ceepos-kassatositteet

15 Tiliotekirjaukset

20 Palkkatositteet

32 Kiertävät ostolaskut

40 Käyttöomaisuusviennit

50 Suoritukset ostoreskontra

60 Suoritukset myyntireskontra

76 Vyörytys

80 Myyntilaskut

85 SARE CPU

90 Avaava tase

Liitetietositteet